



รายงานผลโครงการตามแผนยุทธศาสตร์
คณะพัฒนาการท่องเที่ยว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เรื่อง

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะพัฒนาการท่องเที่ยว
กิจกรรม การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

วันที่ 16 มีนาคม 2565

ผู้รับผิดชอบโครงการ
ชื่อ-นามสกุล นางนวนจันทร์ ทองมา
สังกัดงาน/หลักสูตร งานบริหารและธุรการ
คณะพัฒนาการท่องเที่ยว

สรุปรายงานผล

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะพัฒนาการท่องเที่ยว กิจกรรม การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

ตอนที่ 1 หลักการและเหตุผลของโครงการ

เกณฑ์การประเมิน AUN-QA เป็นระบบการรับรองคุณภาพและมาตรฐานระดับหลักสูตร เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาหลักสูตรให้เป็นมาตรฐานเดียวกันในกลุ่มประเทศอาเซียน เป็นมาตรฐานในการแลกเปลี่ยนผู้เรียนระหว่างประเทศสมาชิกในอาเซียน มุ่งสู่การเพิ่มคุณภาพการจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน อาจารย์บุคลากรของคณะพัฒนาการท่องเที่ยวได้ตระหนักถึงความสำคัญถึงความรู้และเข้าใจหลักการของการวัดและประเมินผลที่ถูกต้อง มีการใช้เครื่องมือวัดที่เหมาะสม จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการคณะพัฒนาการท่องเที่ยวขึ้น

ตอนที่ 2 ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

- ช่วงเวลาตามแผน
 - วันที่ 16 มีนาคม 2565 ถึงวันที่ 16 มีนาคม 2565 ระยะเวลา 1 วัน
- ช่วงเวลาดำเนินการจริง
 - วันที่ 16 มีนาคม 2565 ถึงวันที่ 16 มีนาคม 2565 ระยะเวลา 1 วัน
- กลุ่มเป้าหมาย
 - รายละเอียดกลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสายวิชาการ
 - แผน 17 คน
 - ผล 12 คน

ตอนที่ 3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

1. ประเด็นยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)
2. เป้าประสงค์ ผลิตบัตินิติตและพัฒนานักศึกษาที่มีสมรรถนะในระดับสากล
3. ตัวชี้วัด ผลการประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัย
4. กลยุทธ์ สนับสนุนให้มีการพัฒนา ผลักดันการดำเนินงานประกันคุณภาพภายในของ

มหาวิทยาลัย

ในที่เน้นการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการบริหารจัดการด้วยเกณฑ์มาตรฐานระดับอาเซียน อย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์คณะพัฒนาการท่องเที่ยว

1. ประเด็นยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)
2. เป้าประสงค์ ผลิตบัตินิติตและพัฒนานักศึกษาที่มีสมรรถนะในระดับสากล
3. ตัวชี้วัด ผลการประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัย
4. กลยุทธ์ จัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา AUN QA

ตอนที่ 4 เป้าหมายการพัฒนา

1. การพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) และการศึกษาที่เท่าเทียม
2. Green University
- SCD

ตอนที่ 5 ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลการดำเนินการ
เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจหลักการของการวัดและประเมินผล	บุคลากรของคณะมีความรู้และเข้าใจหลักการของการวัดและประเมินผล
เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักการและวิธีการของการวัดผลและการประเมินผล มาใช้ในกระบวนการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรสามารถนำหลักการและวิธีการของการวัดผลและการประเมินผล มาใช้ในกระบวนการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตอนที่ 6 สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะพัฒนาการท่องเที่ยว เป็นกิจกรรมการวัดประเมินผล การเรียนรู้ของผู้เรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะพัฒนาการท่องเที่ยว วันที่ 16 มีนาคม 2565 โดยกลุ่มเป้าหมายของการจัดงานครั้งนี้ได้แก่ บุคลากรสายวิชาการของคณะพัฒนาการท่องเที่ยว และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ ของคณะ จำนวน 17 คน ในการจัดโครงการครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้นจำนวน 12 คน ผลจากการจัดโครงการ

วิธีการประเมินผลความสำเร็จของโครงการหรือกิจกรรมตามตัวชี้วัด

ก่อนเข้ารับการอบรมได้มีการทดสอบความรู้ ความเข้าใจในการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน และความคาดหวังในการได้รับความรู้ ความเข้าใจ แล้วสามารถนำไปพัฒนาปรับปรุงในการเรียนการสอน และการบริหารหลักสูตรของคณะพัฒนาการท่องเที่ยว

สรุปผลการประเมิน

หลังจากที่ได้รับการอบรมแล้วทำให้คณาจารย์มีความรู้ ความเข้าใจในการวัดและประเมินผล การเรียนรู้ของผู้เข้าอบรมอยู่ในระดับดีมาก และมีความมั่นใจที่จะความรู้ ความเข้าใจที่ได้รับไปพัฒนาปรับปรุงในการเรียนการสอน และการบริหารหลักสูตรของคณะพัฒนาการท่องเที่ยว

ตอนที่ 7 รายงานความสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ประเภท	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	บรรลุ
ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับดี ประเภท : สายวิชาการ	เชิงคุณภาพ	คน	17	12	ไม่บรรลุ
ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	เชิงปริมาณ	ร้อยละ	80	70.59	ไม่บรรลุ
รวม					

ตอนที่ 8 ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

ประเด็นคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ก่อนเข้าร่วมโครงการ	2.75	ปานกลาง
1.1 ความรู้ ความเข้าใจการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน		
1.2 ความคาดหวังในการได้รับความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปพัฒนา/ปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน การบริหารหลักสูตรของคณะ	3.75	มาก
2. หลังการเข้าร่วมโครงการ	4.25	มาก
2.1 ความรู้ ความเข้าใจการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน		
2.2 ความมั่นใจที่จะนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับไปใช้พัฒนา/ปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน การบริหารหลักสูตรของคณะ	4.125	มาก
2.3 ได้ร่วมรับฟัง รวมถึงมีโอกาสในการซักถามหรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน	4.125	มาก

เกณฑ์การให้คะแนน

- ค่าเฉลี่ย 4.51 – 5.00 หมายถึง มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด
- ค่าเฉลี่ย 3.51 – 4.50 หมายถึง มีความพึงพอใจในระดับมาก
- ค่าเฉลี่ย 2.51 – 3.50 หมายถึง มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง
- ค่าเฉลี่ย 1.51 – 2.50 หมายถึง มีความพึงพอใจในระดับน้อย
- ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.50 หมายถึง มีความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด

ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินโครงการครั้งต่อไป

อยากให้มีการจัดการเรียนการสอนแบบ active learning พร้อม Workshop 3 วัน 2 คืน

ปัญหาและอุปสรรค

อยากให้คณาจารย์เข้าร่วมโครงการให้มากกว่านี้

ตอนที่ 9 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ	
ผลผลิต: ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาสมรรถนะหรือพัฒนาการปฏิบัติงานได้ในระดับดี			
ค่าตอบแทน		ค่าตอบแทน	
ค่าสมนาคุณวิทยากร	3,600	ค่าสมนาคุณวิทยากร	3,600
รวม	3,600	รวม	3,600

ตอนที่ 10

ภาคผนวก (แนบเอกสาร)

- ภาพประกอบกิจกรรมโครงการ (อย่างน้อย 3-4 รูปภาพ)



Zoom Meeting | You are viewing SOMBAT TAYRAUKHAM's screen | View Options

Recording... | Setup professional audio in "Audio Settings"

ประเด็นการนำเสนอ

- 1 ความหมายของการประเมินตามสภาพจริง
- 2 ลักษณะสำคัญของการประเมินตามสภาพจริง
- 3 ความแตกต่างของการประเมินตามสภาพจริงกับการประเมินแบบเดิม
- 4 สิ่งที่ควรประเมินในการประเมินตามสภาพจริง

Unmute | Start Video | Security | Participants | Polls | Chat | Share Screen | Pause/Stop Recording | Breakout Rooms | Reactions | Apps | More | End

9:21 16/3/2565

Zoom Meeting | You are viewing SOMBAT TAYRAUKHAM's screen | View Options

Recording... | Setup professional audio in "Audio Settings"

Importance of Learning Measurement and Evaluation

Teacher ↔ Instruction ↔ Student

Curriculum

Education Goal

Learning Experience Management ↔ Measurement And Assessment

Unmute | Start Video | Security | Participants | Polls | Chat | Share Screen | Pause/Stop Recording | Breakout Rooms | Reactions | Apps | More | End

9:23 16/3/2565

รหัสอ้างอิง :
18257

Bookmark

พิมพ์หน้านี้

เลือกภาษา ▼

บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัย
แบบเสนอโครงการตามแผนยุทธศาสตร์/บริการวิชาการ

1. ข้อมูลทั่วไป



ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะพัฒนาการท่องเที่ยว : การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

ประเภทโครงการ : โครงการพัฒนางานเดิม

รหัสโครงการบริการ
วิชาการ : ไม่ระบุ

รูปแบบโครงการ : โครงการภายใน

แหล่งทุนภายนอก : ไม่ระบุ

ช่วงเวลาที่ทำโครงการ : 16/03/2565 ถึง 16/03/2565

แผนงาน : การบริการวิชาการแก่ชุมชน งานบริหารมหาวิทยาลัย งานสนับสนุนวิชาการ แผนงานวิจัย
 การเรียนการสอน งานศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

กลุ่มเป้าหมาย : ภายนอก
 ภายใน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 17 คน

รายละเอียด บุคลากรสายวิชาการ คณะพัฒนาการท่องเที่ยว

- รูปแบบกิจกรรม :
- | | | | |
|---|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> การศึกษานอกสถานที่ | <input type="checkbox"/> ฐานเรียนรู้/แหล่งเรียนรู้ | <input checked="" type="checkbox"/> ฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> สัมมนา |
| <input type="checkbox"/> เข้าร่วมการประชุม | <input type="checkbox"/> เดินทางไปต่างประเทศ | <input type="checkbox"/> พัฒนาระบบสารสนเทศ | <input type="checkbox"/> ออกแบบ สํารวจพื้นที่ |
| <input type="checkbox"/> จัดนิทรรศการ | <input type="checkbox"/> เผยแพร่ผลงานวิชาการ | <input type="checkbox"/> แลกเปลี่ยนเรียนรู้ | <input type="checkbox"/> อื่น ๆ |

- สถานที่จัดกิจกรรม : ภายในมหาวิทยาลัย ภายนอกมหาวิทยาลัย(เอกชน) ภายนอกมหาวิทยาลัย(ราชการ)
- รายละเอียดสถานที่จัดกิจกรรม :

2. ลักษณะโครงการ

- ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง โครงการพัฒนางานเดิม โครงการใหม่

3. ผู้รับผิดชอบโครงการ

รายชื่อผู้รับผิดชอบ	สถานะ
นาง นวนจันทร์ ทองมา	ผู้รับผิดชอบหลัก

4. ที่ปรึกษาโครงการ

ไม่มีข้อมูลที่ปรึกษาโครงการภายใน
ไม่มีข้อมูลที่ปรึกษาโครงการภายนอก

5. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

รายชื่อหน่วยงาน	สถานะ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ » คณะพัฒนาการท่องเที่ยว	หน่วยงานหลัก

6. หลักการและเหตุผล

เกณฑ์การประเมิน AUN-QA เป็นระบบการรับรองคุณภาพและมาตรฐานระดับหลักสูตร เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาหลักสูตรให้เป็นมาตรฐานเดียวกันในกลุ่มประเทศอาเซียน เป็นมาตรฐานในการแลกเปลี่ยนผู้เรียนระหว่างประเทศสมาชิกในอาเซียน มุ่งสู่การเพิ่มคุณภาพการจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน อาจารย์ บุคลากรของ

สถาบันการศึกษา และสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานด้านคุณภาพการศึกษาในเขตภูมิภาคอื่น และหลักการสำคัญของ AUN-QA นั้น ได้มุ่งเน้นให้เกิดการจัดการศึกษาแบบมุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ หรือ Outcome-Based Learning กล่าวคือ มุ่งเน้นการพิจารณาออกแบบผลลัพธ์จากการเรียนรู้ (Program Learning Outcomes) และกระบวนการต่าง ๆ เพื่อมุ่งสู่ผลลัพธ์ดังกล่าวอย่างเป็นระบบ ซึ่งกระบวนการในการวัดและประเมินผล ตลอดจนการใช้เครื่องมือวัดที่เหมาะสมจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง

คณะพัฒนาการทองเที่ยวได้ตระหนักถึงความสำคัญถึงความรู้และเข้าใจหลักการของการวัดและประเมินผลที่ถูกต้อง มีการใช้เครื่องมือวัดที่เหมาะสม จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการคณะพัฒนาการทองเที่ยวขึ้น





7. วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์
เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจหลักการของการวัดและประเมินผล
เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักการและวิธีการของการวัดผลและการประเมินผล มาใช้ในกระบวนการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

8. สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัย

นโยบายมหาวิทยาลัย
ด้านวิชาการ
ด้านการพัฒนาบุคลากร

9. สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์
[ 2565] ประเด็นยุทธศาสตร์ 65-69 MJU 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)
 เป้าประสงค์ 65-69 MJU 2.1 ผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มีสมรรถนะในระดับสากล
 ตัวชี้วัด 65-69 MJU 2.6 ผลการประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัย
 กลยุทธ์ 65-69 MJU 2.1.9 สนับสนุนให้มีการพัฒนา ผลักดันการดำเนินงานการประกันคุณภาพภายในที่เน้นการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการบริหารจัดการด้วยเกณฑ์มาตรฐานระดับอาเซียน อย่างต่อเนื่อง

10. สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์หน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์

🔒 [2565] ประเด็นยุทธศาสตร์ 65-69 TDS 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)

🔒 เป้าประสงค์ 65-69 TDS 2.1 ผลผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มีสมรรถนะในระดับสากล

🔒 ตัวชี้วัด 65-69 TDS 2.1.6 ผลการประกันคุณภาพภายในของคณะ

🔒 กลยุทธ์ 65-69 TDS จัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา AUN QA

11. เป้าหมายในการพัฒนา

เป้าหมายหลัก	เป้าหมายย่อย
1. เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)	1.4 การศึกษาที่เท่าเทียม

12. งบประมาณ

ส่วนงาน/หน่วยงาน	แหล่งงบประมาณ	คำอธิบาย	ปีงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ » คณะพัฒนาการท่องเที่ยว	งบประมาณเงินรายได้ » งบอุดหนุน	เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ คณะพัฒนาการท่องเที่ยว แผนงานยุทธศาสตร์ แผนงานบริหารมหาวิทยาลัย งานบริหารทั่วไป กองทุนพัฒนาบุคลากร งบเงินอุดหนุน	2565	3,600.00
			รวมทั้งหมดเป็น :	3,600.00

13. ผลผลิตของโครงการและตัวชี้วัด

ผลผลิต : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาสมรรถนะหรือพัฒนาการปฏิบัติงานได้ในระดับดี

KPI	รายละเอียดตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้า หมาย ไตรมาส 1	เป้า หมาย ไตรมาส 2	เป้า หมาย ไตรมาส 3	เป้า หมาย ไตรมาส 4	การ คำนวณ	เป้า หมาย
1	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับดี ประเภท : เชิงคุณภาพ	ร้อยละ		80			รวม	80
2	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ประเภท : เชิงปริมาณ	ร้อยละ		80			รวม	80

14. กิจกรรมและค่าใช้จ่ายของโครงการ

ผลผลิต : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาสมรรถนะหรือพัฒนาการปฏิบัติงานได้ในระดับดี ผลผลิตนี้มีการถัวจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม : การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่อง การวัดและประเมินผล

ช่วงเวลาดำเนินกิจกรรม : 16/03/2565 - 16/03/2565

รายชื่อผู้รับผิดชอบกิจกรรม

1 นางนวนจันทร์ ทองมา (ผู้รับผิดชอบหลัก)

งบประมาณดำเนินการ

#	งบประมาณดำเนินการ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
1	รายจ่ายดำเนินงาน » ค่าตอบแทน ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 600 บาท x 6 ชั่วโมง	0.00	3,600.00	0.00	0.00	3,600.00
	ยอดรวมงบประมาณดำเนินการ	0.00	3,600.00	0.00	0.00	3,600.00

15. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีข้อมูล

16. แนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีข้อมูล

17. กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

ไม่มีข้อมูล

18. รางวัลที่ได้รับ

ไม่มีข้อมูล

19. เอกสารประกอบ

ไม่มีข้อมูล

20. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ไม่มีข้อมูล

21. การบูรณาการ

การเรียนการสอน

ไม่มีข้อมูล

งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ไม่มีข้อมูล

งานวิจัย

ไม่มีข้อมูล

อื่นๆ

ไม่มีข้อมูล

รายชื่อผู้อนุมัติและเห็นชอบ

ผู้บันทึกข้อมูล

โปรดตรวจสอบความถูกต้องและลงนามรับรอง
ลงนามเมื่อ : 15-03-2565



(นาง ดวงใจ ไพพงค์)
ผู้บันทึกข้อมูล
เบอร์ภายใน Duangchai

เห็นชอบ

เพื่อโปรดพิจารณาทั้งนี้โดยเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายโครงการจำนวน
3,600 บาท จากงบประมาณเงินรายได้ปี 2565
ลงนามเมื่อ : 15-03-2565



(น.ส. ศิริพร ดวงดี)
ผู้ตรวจงบประมาณระดับหน่วยงาน
เบอร์ภายใน

เห็นชอบ

เห็นควรให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำรายงานผลโครงการ
ตามระเบียบต่อไป
ลงนามเมื่อ : 15-03-2565



(นาง ดวงใจ ไพพงค์)
ผู้ตรวจแผนระดับหน่วยงาน
เบอร์ภายใน Duangchai

ผู้เสนอ

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ขอถัวจ่ายค่าใช้จ่ายทุกรายการ
และจำนวนคนโดยจะเบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์ที่ระเบียบกำหนด
ทั้งนี้โดยไม่เกินวงเงินที่กำหนด
ลงนามเมื่อ : 15-03-2565



ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้กำหนดค่าใช้จ่ายในโครงการอย่าง
เหมาะสม โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและความประหยัดแล้ว

(นาง นวนจันทร์ ทองมา)
ผู้เสนอโครงการ
เบอร์ภายใน 5151

เห็นชอบ

เห็นควรให้ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลโครงการเพื่อใช้
ประกอบการประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะพัฒนาการ
ท่องเที่ยว ปีการศึกษา 2565 C.6 ผลและกระบวนการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล และระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2564 C.5
Academic Staff
ลงนามเมื่อ : 15-03-2565



(นาง กนิษฐา รักสกุลกานต์)
ผู้ตรวจแผนระดับหน่วยงาน
เบอร์ภายใน 5150

อนุมัติ

-
ลงนามเมื่อ : 15-03-2565



(อาจารย์ ดร. กิรติ ตระการศิริวานิช)
ผู้อนุมัติ
เบอร์ภายใน 5154