**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

**ส่วนงาน คณะพัฒนาการท่องเที่ยว**

**รอบ 6 เดือน ( ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565 )**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับพันธกิจมหาวิทยาลัย**

| ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | | | | | รายละเอียดผลการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม | ปัญหาอุปสรรค | เอกสารอ้างอิง |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | แผน (ตัวเลข) | ผล (ตัวเลข) | ร้อยละความสำเร็จ | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 2.1 มีระบบการบริหารจัดการองค์ที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)** | | | | | | | | | | |
| จำนวนบุคลากรสายสนับสนุที่ได้เลื่อนตำแหน่งทางบริหาร/วิชาการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 2 คน | ส่งเสริมและสนับสนุนให้สบุคลากรเข้าสู่กระบวนการกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น | โครงการส่งเสริมการยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น (ประเภทสนับสนุนวิชาการ) | คน | 2 | 2 | 100 | ประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง | กม.ประจำคณะฯ | | เอกสารแนบ |
| | จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาตามสายงาน | ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาตาม Training Roadmap | คน | 17 | 12 | 70 | อบรม | นางนวนจันทร์ | | เอกสารแนบ |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |