

คำอธิบายเพิ่มเติม

แบบข้อตกลงภาระงานและพฤติกรรม (Term of Reference: TOR) สำหรับสายวิชาการ

1. ภาระงานบริหาร (สัดส่วนสอดคล้องกับตำแหน่งในการบริหารจัดการหลักสูตรที่สังกัด) ประกอบด้วย 2 หมวด ได้แก่

1.1 ภาระงานบริหารระดับคณะ: ชุดกรรมการ 12 ชุด

1.2 ภาระงานในหลักสูตร

ภาระงานในหลักสูตร	สัดส่วนในการระบุ ข้อ 1. การเข้าร่วมประชุม กรรมการคณะ	สัดส่วนในการระบุ ข้อ 2. การประกันคุณภาพ ระดับหลักสูตร	รวม ร้อยละ
รองคณบดี	ร้อยละ 30	ร้อยละ 20	50
ผอ.ศูนย์	ร้อยละ 30	ร้อยละ 20	50
ประธานหลักสูตร	ร้อยละ 18	ร้อยละ 12	30
เลขานุการ	ร้อยละ 12	ร้อยละ 8	20
กรรมการ	ร้อยละ 6	ร้อยละ 4	10
สายวิชาการทั่วไป (ไม่ สังกัด)	-	-	-

คำอธิบายเพิ่มเติม

1. ภาระงานบริหารระดับคณะ: ชุดกรรมการ 12 ชุด

ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน (ร้อยละของการเข้าร่วมประชุมชุดกรรมการ)

ระดับความสำเร็จ	คะแนนการเข้าร่วม	คำอธิบายระดับคะแนน
ระดับ 5	5	ร้อยละ 80 ขึ้นไป
ระดับ 4	4	ร้อยละ 70 - 79
ระดับ 3	3	ร้อยละ 60 - 69
ระดับ 2	2	ร้อยละ 50 - 59
ระดับ 1	1	ต่ำกว่าร้อยละ 50

- ค่าเป้าหมาย (ระบุระดับความสำเร็จ ระดับ 1, ระดับ 2, ระดับ 3, ระดับ 4, ระดับ 5)

- ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ) (สอดคล้องกับข้อ 1 ภาระงานบริหาร)

2. ภาระงานในหลักสูตร ได้แก่ การประกันคุณภาพระดับหลักสูตร

ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน (คะแนนการประกันคุณภาพ)

ระดับความสำเร็จ	คะแนน	คะแนนการประกันคุณภาพ
ระดับ 1	1	0.00 - 0.80
ระดับ 2	2	0.81 - 1.60
ระดับ 3	3	1.61 - 2.40
ระดับ 4	4	2.41 - 3.20
ระดับ 5	5	3.21 - 4.00

4. ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน

ภาระงานในหลักสูตร	สัดส่วนในการระบุภาระงานในข้อ 4
รองคณบดี	-
ผอ.ศูนย์	-
ประธานหลักสูตร	ร้อยละ 10
เลขานุการ	ร้อยละ 20
กรรมการ	ร้อยละ 30
สายวิชาการทั่วไป (ไม่สังกัด)	ร้อยละ 40

- **หมวดภาระงาน** (ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน)

- **ภาระงาน เลือกภาระงานกลาง** (สายวิชาการ ระบุเรื่อง การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ) เช่น อาจารย์ เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เป็น รองศาสตราจารย์, รองศาสตราจารย์ เป็น ศาสตราจารย์ (ตามวิธีที่ท่านเลือกเสนอผลงานทางวิชาการ ดูเอกสารเพิ่มเติมตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์)

- **ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน** (ระดับผลการดำเนินการในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ)

- **เกณฑ์การวัดผล**

ระดับความสำเร็จ	คะแนน	คำอธิบายระดับคะแนน
ระดับ 1	1	จัดทำเอกสารประกอบการสอน/ตำรา/หนังสือ/งานวิจัย
ระดับ 2	2	ยื่นเอกสารเพื่อขอประเมิน
ระดับ 3	3	ได้รับผลประเมินเอกสาร
ระดับ 4	4	ได้รับแจ้งผลการประเมินและทำการแก้ไขเอกสาร
ระดับ 5	5	คณะจัดส่งผลการประเมินให้กับมหาวิทยาลัย

- ค่าเป้าหมาย (ระบุระดับความสำเร็จ ระดับ 1, ระดับ 2, ระดับ 3, ระดับ 4, ระดับ 5)

- คำน้้ำหนัก (ร้อยละ) (สอดคล้องกับภาระงานบริหาร/ภาระงานในหลักสูตร)

2. พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 10)

1. พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน

- **หมวดภาระงาน** (พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน)

- **ภาระงาน**

1. การเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการของคณะและมหาวิทยาลัย (ร้อยละ 8)

- ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน (ร้อยละการเข้าร่วมกิจกรรมคณะ)

ระดับความสำเร็จ	คะแนนการเข้าร่วม	คำอธิบายระดับคะแนน
ระดับ 5	5	ร้อยละ 80 ขึ้นไป
ระดับ 4	4	ร้อยละ 70 - 79
ระดับ 3	3	ร้อยละ 60 - 69
ระดับ 2	2	ร้อยละ 50 - 59
ระดับ 1	1	ต่ำกว่าร้อยละ 50

- ค่าเป้าหมาย (ระบุระดับความสำเร็จ ระดับ 1, ระดับ 2, ระดับ 3, ระดับ 4, ระดับ 5)

- คำน้ำหนัก (ร้อยละ) (ร้อยละ 8)

2. จรรยาบรรณ (ร้อยละ 2)

ระดับความสำเร็จ	คะแนนการเข้าร่วม	คำอธิบายระดับคะแนน
ระดับ 5	5	ไม่พบร้องเรียน
ระดับ 4	4	ข้อร้องเรียน 1 ครั้ง
ระดับ 3	3	ข้อร้องเรียน 2 ครั้ง
ระดับ 2	2	ข้อร้องเรียน 3 ครั้ง
ระดับ 1	1	ข้อร้องเรียนมากกว่า 4 ครั้ง

- ค่าเป้าหมาย (ระบุระดับความสำเร็จ ระดับ 1, ระดับ 2, ระดับ 3, ระดับ 4, ระดับ 5)

- คำน้ำหนัก (ร้อยละ) (ร้อยละ 2)

การเข้าร่วมกิจกรรม หรือโครงการคณะฯ ปี 2566

1. ทำแผนคณะ *
2. กีฬามหาวิทยาลัย/งานเลี้ยงปีใหม่คณะ หรือมหาวิทยาลัย
3. รับพระราชทานปริญญาบัตร *
4. ปัจฉิมนิเทศนักศึกษา *
5. ดำหัวปีใหม่เมือง
6. วิพากษ์หลักสูตร
7. ประเมินหลักสูตร *
8. ไหว้ครูมัคคุเทศก์
9. ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่
10. ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในคณะ *
11. อาจารย์พบที่นักศึกษา
12. โครงการแห่งเทียมเข้าพรรษา
13. งานเกษียณอายุราชการ
14. ปฐมนิเทศสหกิจ *
15. ปัจฉิมนิเทศสหกิจ *

หมายเหตุ * นับเป็นภาระงานหลัก (ต้องเข้าร่วม)

