



โครงการพัฒนากิจกรรมนักศึกษา
คณะพัฒนาการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑
(กิจกรรมเสริมสร้างภาวะผู้นำนักศึกษา คณะพัฒนาการ
ท่องเที่ยวให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โดย
งานบริการการศึกษา และกิจการนักศึกษา
คณะพัฒนาการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยแม่โจ้

คำนำ

รายงานผลโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ คณะพัฒนาการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง “โครงการพัฒนากิจการมนักศึกษา คณะพัฒนาการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑ (กิจกรรม เสริมสร้างภาวะผู้นำนักศึกษาคณะพัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์) ประจำปี ๒๕๖๖” ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ นักศึกษาได้พัฒนาตนเองและเรียนรู้การดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่าบนพื้นฐานของการให้ความเคารพต่อ ผู้อื่นและสังคม เรียนรู้กระบวนการทำงานกันเป็นทีม สามารถบ่มเพาะภาวะผู้นำและผู้ตามที่ดี รวมไปถึง การพัฒนาคุณภาพของกิจกรรมในสถานศึกษาและการต่อยอดสู่การพัฒนาสังคม

อีกทั้ง ในการจัดทำรายงานฉบับนี้ขึ้นเพื่อใช้เป็นหลักฐานในการประกอบการดำเนินงาน ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยงาน ตลอดจนการนำผลการประเมินการดำเนิน โครงการ ข้อเสนอแนะ ปัญหา และอุปสรรค ในการดำเนินงานโครงการฯ ไปปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานในอนาคตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

ณภมร์

นางสาวณภักษ์ เลี้ยงประยูร

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สารบัญ

หน้า

คำนำ	๒
สารบัญ	๓
ตอนที่ ๑ ชื่อโครงการ	๔
-หลักการและเหตุผลของโครงการ	
-วัตถุประสงค์ของโครงการ	
ตอนที่ ๒ ผู้รับผิดชอบโครงการ	๔
ตอนที่ ๓ หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๕
ตอนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินการ	๕
-ผลการดำเนินงานในภาพรวม	
-ผลการบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอน/ การวิจัย/ การบริการวิชาการแก่สังคม/ การ	
ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	
-ผลการนำไปใช้ประโยชน์ (ถ้ามี)	
ตอนที่ ๕ ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	๖
ตอนที่ ๖ รายงานผลความสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด	๖
ตอนที่ ๗ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ	๗
ตอนที่ ๘ ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ	๗
ตอนที่ ๙ ผลการประเมินโครงการ	๘
ตอนที่ ๑๐ ภาคผนวก	๑๓
-ภาพประกอบกิจกรรมโครงการ	
-เอกสารขออนุมัติโครงการ	
-กำหนดการ	
-รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ	
-เอกสารทางการเงิน	

**โครงการพัฒนากิจการรณักศึกษา คณะพัฒนาการทอองเที่ยว ครั้งที่ ๑ (กิจกรรม
เสริมสร้างภาวะผู้นำนักศึกษาคณะพัฒนาการทอองเที่ยวให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่
พึงประสงค์) ประจำปี ๒๕๖๖**

ตอนที่ ๑ ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนากิจการรณักศึกษา คณะพัฒนาการทอองเที่ยว ครั้งที่ ๑ (กิจกรรมเสริมสร้าง
ภาวะผู้นำนักศึกษาคณะพัฒนาการทอองเที่ยวให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์) ประจำปี
๒๕๖๖

หลักการและเหตุผลของโครงการ

ด้วยสโมสรมักศึกษาคณะพัฒนาการทอองเที่ยว มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้เล็งเห็นความสำคัญของ
การทำกิจกรรมของนักศึกษาทั้งในส่วนของคณะพัฒนาการทอองเที่ยวหรือในส่วนของกิจกรรม
มหาวิทยาลัยและการเป็นผู้นำนักศึกษาสโมสรมักศึกษาคณะพัฒนาการทอองเที่ยว ซึ่งมีความจำเป็น
อย่างมากที่ต้องได้รับการปลูกฝัง เรียนรู้กระบวนการทำงานกันเป็นทีม ผึกฝนและพัฒนาจิตใจ สร้าง
คุณธรรมจริยธรรมของผู้นำนักศึกษา

ดังนั้นจึงได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการ
จัดกิจกรรมสร้างสรรค์ในการพัฒนาตนเอง สถานศึกษาและสังคม ใช้งบประมาณเงินรายได้คณะ
พัฒนาการทอองเที่ยว รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๖,๐๐๐บาท (สองหมื่นหกพันหมื่นบาทถ้วน) มีผู้รับผิดชอบ
คือ สโมสรมักศึกษาคณะพัฒนาการทอองเที่ยว และนางสาวณภาพัช เลี้ยงประยูร (นักวิชาการศึกษา)

➤ วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้สโมสรมักศึกษาคณะพัฒนาการทอองเที่ยวมีอัตราการทํางานมากขึ้น
๒. สโมสรมักศึกษาคณะพัฒนาการทอองเที่ยวมีความรู้และความเข้าใจในกระบวนการทํางานของ
สโมสรมักศึกษาคณะพัฒนาการทอองเที่ยว

ตอนที่ ๒ ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ
ที่ปรึกษาโครงการ

นายกสโมสรมักศึกษาคณะพัฒนาการท่องเที่ยว
นางสาวณภาพัช เลี้ยงประยูร

ตอนที่ ๓ หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สโมสรมักศึกษาคณะพัฒนาการท่องเที่ยว

ตอนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงาน

➤ ผลการดำเนินงานในภาพรวม

การดำเนินโครงการพัฒนากิจกรรมนักศึกษา คณะพัฒนาการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑ (กิจกรรมเสริมสร้างภาวะผู้นำนักศึกษาคณะพัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์) ประจำปี ๒๕๖๖ ในครั้งนี้ สโมสรมักศึกษาคณะพัฒนาการท่องเที่ยว มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ นักศึกษาเรียนรู้กระบวนการทำงานกันเป็นทีม สามารถบ่มเพาะภาวะผู้นำและผู้ตามที่ดี ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้กระบวนการจัดกิจกรรมสร้างสรรค์ในการพัฒนาตนเอง สถานศึกษาและสังคมและได้พัฒนา ตนเองและเรียนรู้การดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่าบนพื้นฐานของการให้ความเคารพต่อผู้อื่นและสังคม โดย นักศึกษาที่เข้าร่วมในโครงการมีทั้งนักศึกษารุ่นพี่รุ่นน้อง เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีและแลกเปลี่ยน ความรู้ ความเข้าใจ ทักษะคติ จากกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้จากแต่ละคนจับกลุ่ม เข้าฐานเพื่อพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีมและความสามัคคีเป็นต้น

ผลการบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอน/ การวิจัย/ การบริการวิชาการแก่สังคม/ การ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

สามารถนำความรู้ ความเข้าใจในการทำงานเป็นทีมไปใช้ได้ในการเรียนและการทำงานใน อนาคต รวมทั้งสภาวะผู้นำและผู้ตามที่ดีก็มีความจำเป็นอย่างมากในการพัฒนาตนเอง เพื่อทำกิจกรรม ทั้งในและนอกสถานศึกษา ยังสามารถต่อยอดไปถึงการพัฒนาสังคมในอนาคต

ผลการนำไปใช้ประโยชน์ (ถ้ามี)

นักศึกษาได้เรียนรู้ถึงระบบการทำงานเป็นทีม และสร้างกระบวนการบริหารจัดการคน เรียนรู้ การดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่าบนพื้นฐานของการให้ความเคารพต่อผู้อื่นและสังคม ได้เรียนรู้ถึง ความสำคัญของภาวะผู้นำและผู้ตามที่ดี

ตอนที่ ๕ ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. คณะกรรมการสโมสรมักศึกษา คณะพัฒนาการท่องเที่ยว สร้างปริมาณงานที่รับผิดชอบในปัจจุบันและคาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต หรือการเพิ่มผลผลิตของภาระงาน (Workload) ของคณะกรรมการ ๑ คน ต่อหลายหน้าที่
๒. สโมสรมักศึกษาคณะพัฒนาการท่องเที่ยว เกิดความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการทำงานของคณะกรรมการสโมสรมักศึกษา

ตอนที่ ๖ รายงานความสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

ตัวชี้วัด	ประเภท	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ความสำเร็จ
เชิงต้นทุน		บาท	๒๖,๐๐๐	๒๖,๐๐๐	๑๐๐
เชิงเวลา		ร้อยละ	๘๐	๙๐	๙๐
เชิงคุณภาพ		ระดับ	๓.๕๐	๔.๓/๔	๑๐๐
KPI ๒ : ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ					
เชิงปริมาณ		คน	๔๐	๔๐	๑๐๐
KIP๑ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ					
รวม					๑๐๐
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัดมีค่าเท่ากับ					๑๐๐

ตอนที่ ๗ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ลำดับ	รายการ	จำนวน(บาท)
๑	ค่าจ้างเหมารถ จำนวน ๑,๐๐๐ บาท x ๔ คัน x ๒ วัน	๘,๐๐๐
๒	ค่าที่พัก จำนวน ๔๕๐ บาท x ๔๐ คน x ๑ คืน	๑๘,๐๐๐
รวมทั้งหมด		๒๖,๐๐๐

*** ทั้งนี้ขอถัวจ่ายค่าใช้จ่ายทุกรายการและจำนวนเงินตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

ตอนที่ ๘ ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ช่วงเวลาตามแผน

- วันที่ ๑ – ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๖ วัน

ช่วงเวลาดำเนินการจริง

- วันที่ ๕ – ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๒ วัน

ตอนที่ ๙ ผลการประเมินโครงการ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการพัฒนากิจกรรมนักศึกษา คณะพัฒนาการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑ (กิจกรรมเสริมสร้างภาวะ

ผู้นำนักศึกษาคณะพัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ลักษณะส่วนบุคคลและสังคมของผู้ให้ข้อมูล

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ให้ข้อมูลตามลักษณะส่วนบุคคลและสังคม

ลักษณะส่วนบุคคล	ผู้ให้ข้อมูล (N=๔๐)	
	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๘	๑๕.๐๐
หญิง	๓๒	๘๕.๐๐
อายุ(ปี)		
๑๘ – ๒๒ ปี	๓๘	๙๕.๐๐
๒๒ ปีขึ้นไป	๒	๕.๐๐
อายุเฉลี่ย	๒๐.๖๒๕	

ลักษณะส่วนบุคคล	ผู้ให้ข้อมูล (N=๔๐)	
	จำนวน	ร้อยละ
สถานภาพ		
นักศึกษา	๔๐	๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๒ แสดงระดับการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการพัฒนากิจการมนักศึกษา คณะ
พัฒนาการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑ (กิจกรรมเสริมสร้างภาวะผู้นำนักศึกษาคณะพัฒนาการท่องเที่ยว
ให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถาม ได้นำคะแนนที่ได้มาคำนวณน้ำหนักค่าคะแนน
เฉลี่ย (Weight mean score) เพื่อแปลผลข้อมูล โดยมีเกณฑ์ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๑ – ๕.๐๐ หมายความว่า มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด

คะแนนเฉลี่ย ๓.๔๑ – ๔.๒๐ หมายความว่า มีความพึงพอใจในระดับมาก

คะแนนเฉลี่ย ๒.๖๑ – ๓.๔๐ หมายความว่า มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง

คะแนนเฉลี่ย ๑.๘๑ – ๒.๖๐ หมายความว่า มีความพึงพอใจในระดับน้อย

คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๘๐ หมายความว่า มีความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลในตารางที่ ๒ พบว่าผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อโครงการพัฒนา
กิจกรมนักศึกษา คณะพัฒนาการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑ (กิจกรรมเสริมสร้างภาวะผู้นำนักศึกษาคณะ
พัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ในภาพรวมใน โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ย

ตารางที่ ๒ แสดงระดับการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

ข้อความ	ผู้ให้ข้อมูล (N= ๔๐)	
	คะแนน เฉลี่ย	ระดับความ พึงพอใจ
๑. เพื่อให้สโมสรนักศึกษาคณะพัฒนาการท่องเที่ยวมีอัตราการ ทำงานมากขึ้น	๔.๓/๕	มากที่สุด
๒. สโมสรนักศึกษาคณะพัฒนาการท่องเที่ยวมีความรู้และความ เข้าใจในกระบวนการทำงานของสโมสรนักศึกษาคณะพัฒนาการ ท่องเที่ยว	๔.๕๐	มากที่สุด
ระดับการบรรลุตามวัตถุประสงค์ในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ	๔.๖๓	มากที่สุด

ส่วนที่ ๓ แสดงระดับความพึงพอใจต่อโครงการพัฒนากิจกรรมนักศึกษา คณะพัฒนาการ
ท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑ (กิจกรรมเสริมสร้างภาวะผู้นำนักศึกษา คณะพัฒนาการท่องเที่ยวให้มี
คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถาม ได้นำคะแนนที่ได้มาคำนวณน้ำหนักค่าคะแนน
เฉลี่ย (Weight mean score) เพื่อแปลผลข้อมูล โดยมีเกณฑ์ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๑ – ๕.๐๐ หมายความว่า มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด

คะแนนเฉลี่ย ๓.๔๑ – ๔.๒๐ หมายความว่า มีความพึงพอใจในระดับมาก

คะแนนเฉลี่ย ๒.๖๑ – ๓.๔๐ หมายความว่า มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง

คะแนนเฉลี่ย ๑.๘๑ – ๒.๖๐ หมายความว่า มีความพึงพอใจในระดับน้อย

คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๘๐ หมายความว่า มีความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลในตารางที่ ๓ พบว่าผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อโครงการพัฒนา
กิจกรรมนักศึกษา คณะพัฒนาการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑ (กิจกรรมเสริมสร้างภาวะผู้นำนักศึกษา
คณะพัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ในภาพรวมใน โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ย

ส่วนที่ ๓ แสดงระดับความพึงพอใจต่อโครงการ

ข้อความ	ผู้ให้ข้อมูล (N= ๔๐)	
	คะแนน เฉลี่ย	ระดับความพึง พอใจ
๑.การประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมให้ทราบก่อนเริ่มกิจกรรม	๔.๓๓	มากที่สุด
๒.ความพึงพอใจของท่านต่อการดำเนินการของผู้จัดกิจกรรม	๔.๙๒	มากที่สุด
๓.ความพร้อมของวัสดุ อุปกรณ์ในการจัดกิจกรรม	๔.๔๒	มากที่สุด
๔.ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดกิจกรรมนี้	๔.๓/๑	มากที่สุด
๕.ความสำเร็จ/ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้น	๔.๓/๕	มากที่สุด
๖.ความรับผิดชอบของนักศึกษาต่อการจัดกิจกรรม	๔.๙๒	มากที่สุด
๗.การแสดงออกของนักศึกษาในระหว่างการจัดกิจกรรม เช่น กิจกรรมมารยาท การพูด การตอบข้อซักถาม การแต่งกาย เป็นต้น	๔.๙๒	มากที่สุด
๘.ความต้องการให้มีกิจกรรมนี้อีกในอนาคต	๔.๙๒	มากที่สุด
ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ	๔.๓/๔	มากที่สุด

สรุปผลการประเมิน

มีผู้ให้ข้อมูล จำนวน ๔๐ คน เป็นเพศชายจำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๐ และเป็นเพศหญิงจำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐ ผู้ให้ข้อมูลเป็นนักศึกษา ๔๐ คน โดยผู้ให้ข้อมูลได้ทำการประเมินโครงการ ๒ ส่วน โดยส่วนแรกเป็นการแสดงระดับการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ จำนวน ๒ ข้อ ดังนี้

๑. เพื่อให้สโมสรนักศึกษาคณะพัฒนาการท่องเที่ยวมีอัตราการทำงานมากขึ้น คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๔.๓/๕

๒. สโมสรนักศึกษาคณะพัฒนาการท่องเที่ยวมีความรู้และความเข้าใจในกระบวนการทำงานของสโมสรนักศึกษาคณะพัฒนาการท่องเที่ยว คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๔.๕๐

ระดับการบรรลุตามวัตถุประสงค์ในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๔.๖๓ อยู่ระดับการบรรลุผลโครงการในระดับ มากที่สุด

สำหรับส่วนที่ ๒ เป็นการแสดงระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ ดังนี้

๑.การประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมให้ทราบก่อนเริ่มกิจกรรม คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๔.๓๓/ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด

๒.ความพึงพอใจของท่านต่อการดำเนินการของผู้จัดกิจกรรม คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๔.๙๒ ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด

๓.ความพร้อมของวัสดุ อุปกรณ์ในการจัดกิจกรรม คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๔.๔๒ ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด

๔.ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดกิจกรรมนี้ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๔.๓/๑ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด

๕.ความสำเร็จ/ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้น คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๔.๓/๕ ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด

๖.ความรับผิดชอบของนักศึกษาต่อการจัดกิจกรรม ๔.๙๒ ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด

๗.การแสดงออกของนักศึกษาในระหว่างการจัดกิจกรรม เช่น กิริยามารยาท การพูด การตอบข้อซักถาม การแต่งกาย เป็นต้นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๔.๙๒ ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด

๘.ความต้องการให้มีกิจกรรมนี้อีกในอนาคต คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๔.๙๒ ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด

ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๔.๓/๔ ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด

ปัญหาและอุปสรรค

๑. สถานการณ์โรคระบาดไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
๒. สภาพอากาศที่แปรปรวนทำให้มีฝนตก

ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินโครงการครั้งต่อไป

๑. ขยายช่วงเวลาการจัดกิจกรรม
๒. ต้องการให้จัดกิจกรรมนี้อีกในปีถัดๆ ไป

ตอนที่ ๑๐ ภาคผนวก (แนบเอกสาร)

- ภาพประกอบกิจกรรมโครงการ
- กำหนดการ
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ(สแกนใบเซ็นชื่อ)

ภาคผนวก

ภาพประกอบการทำกิจกรรม





รายชื่อผู้เข้าพักโครงการบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565

ศูนย์อบรมเยาวชนและพัฒนาบุคลากร : Stove on the water

บ้านแม่เตาดิน ตำบลห้วยแก้ว อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่

ห้องพัก	รายชื่อผู้เข้าพัก
Humble 1	นายธีรภัทร วงษ์นาค นายนิติ อ้อยกาบ
Humble 2	นายกันตพงศ์ ชลสินธุ์ นายสุรเชษฐ์ แซ่เท่า
Humble 3	นายธีรพงษ์ สมเรือง นายธนันท์ จิตละการ
Humble 4	นายนครินทร์ ทราภัยกันคำ นายธนากร แสนแก้ว
Humble 5	นางสาวอนุสรรา แสนสุวรรณ นางสาวอรวิ โสดาวิชิต
Humble 6	นางสาววิภา วงค์ชัย นางสาวอรจิรา แก้วมณี
Humble 7	นางสาววชิรญาณ์ บุตรดา นางสาวธวัลรัตน์ วัฒนสันดี
Humble 8	นางสาวรมย์นลิน ไยน้อย นางสาวนัทธดา ตันละม้ายงาม
Humble 9	นางสาวกฤษณา ลือพะ นางสาวธันยา หนองวงศ์
Humble 10	นางสาวณิชากานต์ บุญเกิดวัย นางสาวนฤมล แซ่ยะ
Humble 11	นางสาวปิ่นทอง จารุจินดา นางสาวอลิสรา พานบรรเจิด
Humble 12	นางสาวลลิตภัทร วงษ์นาค นางสาวธัญชนก กระระโสภณ
Humble 13	นางสาวนภัสนันท์ สมใจ นางสาวณัชชา รัศบุตฤทธิ
Humble 14	นางสาวปาริชาติ ทองด้วง นางสาวณัฐธิดา เสาริเดช

ห้องพัก	
Humble 15	นางสาวดวงหทัย ดวงพิชัย นางสาวจิณัฐชญา อักษรประชาชาติ
Humble 16	นางสาวปิยากร คำจันทร์ นางสาวพริบดาว นาคแดง
Humble 17	นางสาวพอวา หาญดิฐกุล นางสาวพิมพ์ไพลิน บุรินทร์กุล
Humble 18	นางสาววันวิสา ลิ้มบัวนหง นางสาวจรินทร์ดา จิมารส
Humble 19	นางสาวศศิวิมล อินตะจักร นางสาวณัฐธิดา พนมเวช
Humble 20	นางสาววรรณิดา บุตดี นางสาวฐาปณีย์ มณีโชติ



กำหนดการ : โครงการบ่มเพาะจริยธรรมผู้นำนักศึกษา

หัวข้อ “ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลงสู่โลกอนาคตในสภาวะการณปกติวิถีใหม่ (New Normal)”

ในระหว่างวันที่ ๕ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ศูนย์อบรมเยาวชนและพัฒนาบุคลากร "The stove"

บ้านแม่เตาดิน ตำบลห้วยแก้ว อำเภอแม่ฮอน จังหวัดเชียงใหม่

วันเสาร์ที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ผู้เข้าร่วมโครงการลงทะเบียน ณ คณะพัฒนาการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยแม่โจ้
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.	ออกเดินทางไปยังศูนย์อบรมเยาวชนและพัฒนาบุคลากร "The stove" บ้านแม่เตาดิน ตำบลห้วยแก้ว อำเภอแม่ฮอน จังหวัดเชียงใหม่
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ : กล่าวรายงาน โดย นายกสโมสรนักศึกษา คณะพัฒนาการท่องเที่ยว : กล่าวเปิดงานโดย คณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว/ ผู้แทน แนะนำวัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อน
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น.	รับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๐.๑๕ - ๑๐.๓๐ น.	กิจกรรมละลายพฤติกรรมสู่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ศักยภาพแห่งความคิด การเรียนรู้ และสร้างสรรค์ สู่ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลงสู่โลกอนาคต เพื่อนักกิจกรรมในยุควิถีใหม่
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๔๕ น.	การสร้างภาพลักษณ์ และบุคลิกภาพที่ดีของผู้นำองค์กรยุคใหม่
เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๕.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	ภาคทฤษฎี :หลักแห่งการพัฒนาตนเองสู่การเป็น คนเก่ง คนดี และมีความสุข โดย ทีมวิทยากรพิเศษ - วินัยในการทำงาน/ บุคคลที่พึงประสงค์ของสังคม - ปรัชญาและแนวทางสู่ความสำเร็จในโลกแห่งการใช้ชีวิตและการทำงานในสภาวะการณปกติวิถีใหม่ (New Normal) - เส้นทางของผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลงในสังคมยุคดิจิทัล - ระดมแนวคิด/workshop/นำเสนอ - กิจกรรมรวมใจสู่จุดหมายเดียวกัน
เวลา ๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
เวลา ๑๘.๐๐ - ๒๑.๐๐ น.	- กิจกรรมสุนทรียสนทนา “จุดเทียนส่องใจ” โดย งานบริการการศึกษา และกิจการนักศึกษา คณะพัฒนาการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยแม่โจ้

วันอาทิตย์ที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เวลา ๐๗.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ผู้เข้าร่วมโครงการลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๓๐ น.	กิจกรรมละลายพฤติกรรมสู่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๐.๑๕ น.	รับประทานอาหารเช้า
เวลา ๑๐.๑๕ – ๑๐.๓๐ น.	ศักยภาพแห่งความคิด การเรียนรู้ และสร้างสรรค์ สู่ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลงสู่โลกอนาคต โดยอาศัยหลัก Design Thinking
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๔๕ น.	ความมุ่งมั่นของจิตใจในการทำงานระบบ Teamwork
เวลา ๑๔.๔๕ – ๑๕.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.	ภาคทฤษฎี :หลักแห่งการพัฒนาตนเองสู่การเป็น คนเก่ง คนดี และมีความสุข โดย ทีมวิทยากรรับเชิญ – Social Bullying / Cyber bullying – “SUSTAINABILITY AS THE NEW NORMAL” A VISION FOR THE FUTURE OF TOURISM – New Normal to Next Normal – ระดมแนวคิด/workshop/นำเสนอ
เวลา ๑๗.๐๐ น.	ประเมินผลโครงการ : สรุปผลโครงการและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ความรู้ และ ความรู้สึก) / ปิดกิจกรรม
