



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล งานตำแหน่งและอัตรากำลัง โทร.3136

ที่ อว 69.2.3.2/ว 645

วันที่ 18 พฤศจิกายน 2567

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการจัดทำผลงานทางวิชาการในการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทงานวิจัย

เรียน ผู้บริหารทุกส่วนงาน

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ฉบับลงวันที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2567 ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 13 กันยายน พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป ประกอบกับข้อ 12 วรรคสามแห่งประกาศฯ ฉบับดังกล่าว ได้กำหนดเงื่อนไขของผลงานทางวิชาการที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ประเภทงานวิจัย จะต้องผ่านการพิจารณาและรับรองจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ นั้น

บัดนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 19/2567 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ได้พิจารณาแล้วมีมติให้กำหนดแนวทางสำหรับผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ใช้ผลงานประเภทงานวิจัยประกอบการยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งว่า หากผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งประสงค์จะใช้งานวิจัยที่ดำเนินการแล้วเสร็จก่อนวันที่ประกาศฯ ฉบับข้างต้นใช้บังคับ ก็ให้สามารถใช้งานวิจัยนั้นยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งได้โดยไม่ต้องผ่านการพิจารณาและรับรองจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นการอนุโลม ทั้งนี้ ให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการในการขอกำหนดตำแหน่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาแจ้งเวียนแก่บุคลากรประเภทสนับสนุนสังกัดส่วนงานของท่านเพื่อรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมีนสกุล)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

เลขานุการ ก.บ.ม.