



คำสั่งคณะกรรมการท่องเที่ยว  
ที่ ๓๐/๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

อนุสนธิจากคำสั่งคณะกรรมการท่องเที่ยว ที่ ๑๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ไปแล้ว นั้น เนื่องจาก มีการปรับเปลี่ยนตำแหน่งบริหารชุดใหม่ขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการงานบุคคล ตามมาตรการและการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมและสนับสนุน ควบคุม กำกับและดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการท่องเที่ยวเป็นไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๔๒ วรรค ๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. รองคณบดี (อาจารย์ ดร.กวิณรัตน์ อัฐวงศ์ชยากร)	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์ ดร.มนสิชา อินทจักร	กรรมการ
๓. อาจารย์อรุณโรจน์ พวงสุวรรณ	กรรมการ
๔. อาจารย์ ดร.ยุทธการ ไวยอาภา	กรรมการ
๕. อาจารย์ ดร.กীরติ ตระการศิริวานิช	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	กรรมการ
๗. หัวหน้างานนโยบาย แผนและประกันคุณภาพ	กรรมการ
๘. นางกนิษฐา รักสกุลกานต์	กรรมการและเลขานุการ

โดยมีหน้าที่

- กำหนด วางแผน นโยบาย หน้าที่ ออกแบบการพัฒนาองค์กร และประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของภาระงาน
- จัดทำแผนอัตรากำลัง แผนพัฒนาบุคลากร และแผนการจัดการความรู้คณะกรรมการท่องเที่ยว
- สอบ กำกับควบคุมความประพฤติผิดจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน
- วางแผนกำลังคน การสรรหา คัดเลือกพนักงาน การบรรจุพนักงาน การให้ความรู้ และการประเมินผลการปฏิบัติงานตามสมรรถนะของบุคลากร
- ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารการปฏิบัติงานของบุคลากร TOR (ป.วช-๐๑ และ ป.สน-๐๑) รายงานผลการปฏิบัติงาน APS (ป.วช-๐๒ และ ป.สน-๐๒) ของปีงบประมาณและสรุปรายงานต่อคณะกรรมการต่อไป

๖. อบรม และพัฒนาส่งเสริมความรู้ใหม่แก่พนักงาน เพื่อการพัฒนาของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด และมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๗. ส่งเสริมและสนับสนุนให้การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ การสร้างขวัญกำลังใจ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๘. ดำเนินการกำกับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และรายงานผลให้คณะกรรมการประจำคณะรับทราบอย่างต่อเนื่อง

๙. กำหนดให้มีมาตรการและกลไกในการดำเนินงานด้านส่งเสริมสนับสนุน และป้องกันมิให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดประพฤติผิดจรรยาบรรณตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๑๐. ควบคุม กำกับ และดูแลป้องปรามมิให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดประพฤติผิดจรรยาบรรณตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๑๑. การดำเนินการตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้รายงานผลให้คณะกรรมการประจำคณะรับทราบ

๑๒. รับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จนถึง วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(อาจารย์ ดร.กীরติ ตระการศิริวานิช)

คณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว