

แผนพัฒนาบุคลากร คณะพัฒนาการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
SI 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุก	1. ส่งเสริมบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	1	2	2
SI 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก	2. พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับพันธกิจมหาวิทยาลัย	2	5	4
SI 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ	3. พัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยระดับนานาชาติ	1	1	2
SI 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย	4. บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่เอื้อต่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรสมัยใหม่	-	-	-
SI 5 มีความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน	5. สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อความยั่งยืนขององค์กร	-	-	-
รวม		4	8	8

แผนพัฒนาบุคลากร คณะพัฒนาการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	ผลการดำเนินงาน			ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			65	66	67	68			
1.1 เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่สามารถปฏิบัติงานตอบสนองต่อการบรรลุยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	1.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย และคณะฯ	ร้อยละของบุคลากรคณะที่เข้าร่วมโครงการที่ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และคณะฯ	23 คน	25 คน	28 คน	ร้อยละ 80	ส่งเสริมบุคลากรให้รับรู้และปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	1. โครงการสื่อสารนโยบายสภามหาวิทยาลัย และรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ผ่านโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งานนโยบาย แผนและประกันคุณภาพ
			23 คน	25 คน	28 คน	ร้อยละ 80		2. เผยแพร่นโยบายสภามหาวิทยาลัย และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ผ่านทางเว็บไซต์ และเอกสารแจ้งเวียนในระบบ e-manage	งานบริหารและธุรการ
	1.1.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยและคณะ	ร้อยละของบุคลากรคณะที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม หรือมีภารกิจงานที่สอดคล้องหรือตอบโจทย์ยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัย (เช่น เกษตรอินทรีย์, Green U. , ECO U. , SDGs, เกษตรอัจฉริยะ, IWA, เทคโนโลยีนวัตกรรม, ความเป็นนานาชาติ) หรือ Soft Power			28 คน	ร้อยละ 80	ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองที่สอดคล้องกับการสนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	1.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรคณะพัฒนาการท่องเที่ยว	งานบริหารและธุรการ
								2. โครงการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรคณะพัฒนาการท่องเที่ยว	งานบริหารและธุรการ

แผนพัฒนาบุคลากร คณะพัฒนาการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับพันธกิจมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	ผลการดำเนินงาน			ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			65	66	67	68			
2.1 เพื่อให้มีระบบการบริหารงานบุคคลที่ตอบสนองพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย	2.1.1 ร้อยละของบุคลากรคณะฯ ที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย	ร้อยละของบุคลากรคณะฯ ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	20 คน	22 คน	25 คน	ร้อยละ 70	สร้างบรรยากาศแห่งความร่วมมือในการพัฒนามหาวิทยาลัย/คณะ	1) โครงการสำนักงานสีเขียวเพื่อความยั่งยืน	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
								2) โครงการสร้างความตระหนักเรื่องจัดการของเสียตามแนวทางสำนักงานสีเขียว	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
								3) โครงการศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างศักยภาพทางวิชาการและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการคณะพัฒนาการท่องเที่ยว	งานบริหารและธุรการ
	2.1.2 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสในการดำเนินงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม				ร้อยละ 70	รณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและดำเนินงานด้วยความโปร่งใส	4) ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมโครงการจรรยาบรรณ คุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล ที่จัดโดยมหาวิทยาลัย	งานบริหารและธุรการ
						ร้อยละ 80		5) เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับจรรยาบรรณ คุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล ผ่านทางเว็บไซต์ และเอกสารแจ้งเวียนในระบบ e-manage	งานบริหารและธุรการ
2.2 เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามประเภทอาชีพและสมรรถนะของมหาวิทยาลัย	2.2.1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตามหน้าที่หรือตำแหน่งงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามหน้าที่หรือตำแหน่งงาน	27 คน	27 คน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 80	สนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาตามหน้าที่หรือตำแหน่งงาน	6) โครงการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรคณะพัฒนาการท่องเที่ยว	งานบริหารและธุรการ
								7) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรคณะพัฒนาการท่องเที่ยว	งานบริหารและธุรการ
	2.2.2 ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมการขึ้นสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการส่งเสริมการขึ้นสู่ตำแหน่งทางวิชาการ				ร้อยละ 70	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าสู่กระบวนการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งที่สูงขึ้น	8) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างความเข้าใจเรื่องการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และบริหารที่สูงขึ้นของบุคลากรคณะพัฒนาการท่องเที่ยว	งานบริหารและธุรการ
	2.2.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการส่งเสริมการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการส่งเสริมการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น						9) โครงการสนับสนุนทุนพันธกิจด้านวิจัยคณะพัฒนาการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ 2568	งานบริการวิชาการและวิจัย

แผนพัฒนาบุคลากร คณะพัฒนาการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	ผลการดำเนินงาน			ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			65	66	67	68			
3.1 บุคลากรมีทักษะด้านภาษาต่างประเทศ	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่ได้รับการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ และที่ไปแลกเปลี่ยนต่างประเทศ ประชุมวิชาการนำเสนอผลงาน หรือ มีผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ หรือ ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ หรือ สอนเป็นภาษาอังกฤษ หรือ เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ภาษาอังกฤษ การสอบวัดผล หรือ การเรียนรู้ด้วยตนเอง หรือตามที่ส่วนงานกำหนด	15 คน	20 คน	25 คน	ร้อยละ 70	ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีความรู้ด้านภาษาอังกฤษ	1) การสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษของบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน เพื่อนำความรู้ไปใช้ในการสอน การทำงานของบุคลากร	งานบริหารและธุรการ
			20 คน	23 คน	25 คน			2) บุคลากรสายวิชาการ ที่ไปแลกเปลี่ยนต่างประเทศ ประชุมวิชาการ นำเสนอผลงาน หรือ มีผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ หรือ ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ หรือ สอนเป็นภาษาอังกฤษ หรือ เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ภาษาอังกฤษ การสอบวัดผล หรือ การเรียนรู้ด้วยตนเอง	งานบริหารและธุรการ