



คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาการท้องถิ่น
ที่ ๐๕/๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

อนุสนธิจากคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาการท้องถิ่น ที่ ๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการพัฒนาการท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๒ วรรค ๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. รองคณบดีคณะกรรมการพัฒนาการท้องถิ่น
(อาจารย์ ดร.กวินรัตน์ อัฐวงศ์ชยากร) | ประธานกรรมการ |
| ๒. อาจารย์ ดร.มนสิชา อินทจักร | กรรมการ |
| ๓. อาจารย์ ดร.อรุณโรจน์ พวงสุวรรณ | กรรมการ |
| ๔. อาจารย์ ดร.ยุทธการ ไวยอาภา | กรรมการ |
| ๕. อาจารย์ ดร.กิริติ ตระการศิริวานิช | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะกรรมการพัฒนาการท้องถิ่น | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้างานนโยบาย แผนและประกันคุณภาพ | กรรมการ |
| ๘. นางกนิษฐา รักสกุลกานต์ | กรรมการและเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่

- กำหนด วางแผน นโยบาย หน้าที่ ออกแบบการพัฒนารองการ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของภาระงาน
- จัดทำแผนอัตรากำลัง แผนพัฒนาบุคลากร และแผนการจัดการความรู้คณะกรรมการพัฒนาการท้องถิ่น
- สอบ กำกับควบคุมความประพฤติผิดจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน
- วางแผนกำลังคน การสรรหา คัดเลือกพนักงาน การบรรจุพนักงาน การให้ความรู้ และการประเมินผลการปฏิบัติงานตามสมรรถนะของบุคลากร
- ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารการปฏิบัติงานของบุคลากร TOR (ป.วช-๐๑ และ ป.สน-๐๑) รายงานผลการปฏิบัติงาน APS (ป.วช-๐๒ และ ป.สน-๐๒) ของปีงบประมาณและสรุปรายงานต่อคณะกรรมการต่อไป

๖. อบรม...

๖. อบรม และพัฒนาส่งเสริมความรู้ใหม่แก่พนักงาน เพื่อการพัฒนาของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด และมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๗. ส่งเสริมและสนับสนุนให้การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ การสร้างขวัญกำลังใจ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๘. ดำเนินการกำกับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และรายงานผลให้คณะกรรมการประจำคณะรับทราบอย่างต่อเนื่อง

๙. กำหนดให้มีมาตรการและกลไกในการดำเนินงานด้านส่งเสริมสนับสนุน และป้องกันมิให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดประพฤติผิดจรรยาบรรณตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๑๐. ควบคุม กำกับ และดูแลป้องปรามมิให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดประพฤติผิดจรรยาบรรณตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๑๑. การดำเนินการตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้รายงานผลให้คณะกรรมการประจำคณะรับทราบ

๑๒. รับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๗๑

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๗๐

(อาจารย์ ดร.กীরติ ตระการศิริวานิช)

คณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว