



รายงานผลโครงการตามแผนยุทธศาสตร์  
คณะกรรมการท่องเที่ยว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เรื่อง

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2568 คณะกรรมการท่องเที่ยว

วันที่ 17 – 18 ตุลาคม 2567

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางดวงใจ ไพพงค์

งานนโยบาย แผนและประกันคุณภาพ

ผู้จัดทำรายงาน

นางดวงใจ ไพพงค์

งานนโยบาย แผนและประกันคุณภาพ

คณะกรรมการท่องเที่ยว

## สรุปรายงานผล

# โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568 คณะพัฒนาการท่องเที่ยว

### ตอนที่ 1 หลักการและเหตุผลของโครงการ

คณะพัฒนาการท่องเที่ยว เป็นหน่วยงานการเรียนการสอนภายใต้การกำกับดูแลโดยมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ต้องปฏิบัติงานตามพันธกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการ ทั้งนี้การดำเนินงานดังกล่าวจะต้องสอดคล้องกับนโยบายยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

การจัดกำหนดยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เป็นกระบวนการสำคัญที่จะทำให้ผู้บริหารสามารถถ่ายทอดนโยบาย วิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนาคณะสู่บุคลากร ในขณะเดียวกันบุคลากรจะสามารถสะท้อนข้อคิดเห็น ความสำเร็จ ประสบการณ์และปัญหาต่าง ๆ จากการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารรับทราบ นอกจากนี้ ยังเป็นกระบวนการที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของคณะได้ให้ข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคณะในมิติต่าง ๆ โดยทั้งหมดนี้ จะเป็นข้อมูลสำคัญที่จะนำมาประกอบการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการที่บุคลากรสามารถนำไปปฏิบัติให้เป็นทิศทางเดียวกัน และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์องค์กรได้ในที่สุด

คณะพัฒนาการท่องเที่ยวจึงเห็นควรให้มีการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทบทวนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568 ขึ้นเพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้ร่วมกันกำหนดทิศทาง การดำเนินงานและแผนปฏิบัติการประจำปี รวมทั้งการกำหนดผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ตลอดจนแนวทางในการกำกับติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป

### ตอนที่ 2 ระยะเวลาในการดำเนินโครงการและกลุ่มเป้าหมาย

- ช่วงเวลาตามแผน
  - วันที่ 17 ตุลาคม 2567 สิ้นสุด วันที่ 18 ตุลาคม 2567 ระยะเวลา 2 วัน
- ช่วงเวลาดำเนินการจริง
  - วันที่ 17 ตุลาคม 2567 สิ้นสุด วันที่ 18 ตุลาคม 2567 ระยะเวลา 2 วัน
- กลุ่มเป้าหมาย
  - รายละเอียดกลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
  - แผน 35 คน
  - ผล 35 คน

### ตอนที่ 3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

#### ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

1. ประเด็นยุทธศาสตร์ 2. การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก
2. เป้าประสงค์ 2.5 มีการบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ
3. ตัวชี้วัด 2.5.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
4. กลยุทธ์ 2.5.1.1 รมรงค์และส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงานมีคุณธรรมและดำเนินงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตใน ม.ให้อยู่ในระดับดียิ่งขึ้น

#### ยุทธศาสตร์คณะพัฒนาการท่องเที่ยว

1. ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)
2. เป้าประสงค์ 2.5 มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)
3. ตัวชี้วัด 2.5.1 ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้ต่องบประมาณทั้งหมดของมหาวิทยาลัย
4. กลยุทธ์ TDS ออกแบบ ทบพทวน ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เหมาะสม สอดคล้อง ยึดหยุ่นกับ บริบทความเปลี่ยนแปลงบนฐานคิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย

### ตอนที่ 4 เป้าหมายการพัฒนา

1. SDGs 1.18 ไม่สอดคล้อง

### ตอนที่ 5 ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลการดำเนินการ
1. เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้ร่วมกันทบทวนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568 คณะพัฒนาการท่องเที่ยว	ผู้บริหาร บุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ร่วมกัน ทบทวนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ 2568 คณะพัฒนาการท่องเที่ยว
2. เพื่อให้บุคลากรรับทราบนโยบาย วิสัยทัศน์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตลอดจนกำหนด ผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดให้บรรลุ เป้าหมายที่กำหนด	บุคลากรรับทราบนโยบาย วิสัยทัศน์ ตัวชี้วัดและค่า เป้าหมายของมหาวิทยาลัย คณะฯ ตลอดจนกำหนด ผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดให้บรรลุเป้าหมาย ที่กำหนด
3. เพื่อกำหนดแนวทางในการกำกับติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568	บุคลากรร่วมกันกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดเพื่อเป็น แนวทางในการกำกับติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568

## ตอนที่ 6 สรุปผลการดำเนินงาน

### ผลการดำเนินงาน

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568 คณะพัฒนาการท่องเที่ยว จัดขึ้นระหว่างวันที่ 17 – 18 ตุลาคม 2568 เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 35 คน เข้าร่วมทบทวนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568 ตลอดจนเสนอแนะข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคณะฯ ต่อไป

### สรุปสาระสำคัญนโยบายการบริหารงานของผู้บริหารคณะพัฒนาการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ 2568

#### 1. อาจารย์ ดร.กิริติ ตระการศิริวานิช ตำแหน่ง คณบดี

1.1 พัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นองค์ความรู้และทักษะในวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวแบบองค์รวม (Holistic Tourism) อย่างต่อเนื่อง

แนวทางการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนได้แก่ การสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ ซึ่งทางคณะจะยื่นขอสนับสนุนขอใช้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกกับทางมหาวิทยาลัยเพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้อย่างเต็มที่ รวมถึงการสร้างโอกาสในการเพาะบ่มความรู้ การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพื่อให้ นักศึกษาได้มีศักยภาพมากขึ้นและผลักดันให้นักศึกษาได้มีโอกาสเข้าแข่งขันทางวิชาการต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ มีการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนร่วมกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้แพร่ ชุมพร ศิษย์เก่า และผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง

1.2 ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมในด้านวิชาการและวิชาชีพทางการท่องเที่ยวแบบองค์รวม (Holistic Tourism)

ขยายขอบเขตการทำวิจัยร่วมกับเครือข่ายการศึกษาระดับนานาชาติ รวมถึงขยายขอบเขตความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงาน องค์กร ผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยว เกษตรและอาหาร ทั้งสายสนับสนุนและสายวิชาการ

1.3 สนับสนุนการบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนโดยมุ่งเน้นการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากผ่านการเชื่อมโยงผลประโยชน์จากการท่องเที่ยวสู่ชุมชน (Local Linkage) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals)

สนับสนุนการพัฒนาการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นเพื่อเสริมสมรรถนะทางวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวและการบริการในระดับสากล รวมถึงการฝึกอบรมระยะสั้นในด้านอื่น ๆ เช่น ด้านสุขภาพ ด้านเกษตรและอาหาร การพัฒนาและออกแบบเครื่องมือ (Toolbox) สำหรับการสร้างนวัตกรรมบริการบนฐานวิชาการด้านการท่องเที่ยว รวมถึงการผลักดันการเป็นสถาบันรับรองคุณวุฒิวิชาชีพด้านการท่องเที่ยว โดยกรมการท่องเที่ยว

1.4 เสริมสร้างการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development) เพื่อเติมเต็มศักยภาพตนเอง แบบ Win Win Situation

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นงานที่ต้องพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนการทำงานให้ได้ในหลากหลายทักษะ (Multi-Skill) โดยเฉพาะสายสนับสนุน และเปิดโอกาสให้คณาจารย์สายวิชาการได้เลือกช่องทางที่มุ่งพัฒนาความเป็นเลิศให้กับตนเองเพื่อให้สอดคล้องกับความเป็นเลิศในด้านต่าง ๆ

#### 1.5 การยกระดับการบริหารงานภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การยกระดับการบริหารงานภายในองค์กรได้แก่ การสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน โดยให้ทุกคนสนุกกับการทำงาน มีการวัดและประเมินประสิทธิภาพการทำงานผ่านการประเมินผลเลื่อนขั้นเงินเดือนรายบุคคล (เน้นหลักการทำได้มาก ทำน้อยได้น้อย) นอกจากนี้ สนับสนุนให้มีการบูรณาการการทำงานแบบผสมผสาน (Hybrid) ทั้ง Online และ Onsite

นอกจากนี้ มีประเด็นท้าทายที่ต้องเร่งดำเนินการด่วน ได้แก่ 1) การกำหนดตำแหน่งวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ 2) การหารายได้ ซึ่งเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย และ 3) การลดรายจ่าย โดยยึดหลัก “ประหยัดสุด ประโยชน์สูงสุด” ซึ่งโครงสร้างอาจมีการเปลี่ยนแปลง ดังนั้นรูปแบบของการบริหารต้องเปลี่ยนแปลงเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทที่เกิดขึ้น

### 2. อาจารย์ ดร.เชษฐ ใจเพชร ตำแหน่ง รองคณบดี

#### 2.1 การบริหารจัดการตามพันธกิจที่ตอบสนองต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

การพัฒนาตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับเป้าหมายและการปฏิบัติงาน โดยทำความเข้าใจร่วมกันภายในองค์กร เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

#### 2.2 การพัฒนาคุณภาพของบัณฑิต

ประเด็นที่ต้องพัฒนาคือ ทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษาทั้งในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก โดยส่งเสริมจัดรายวิชาการพัฒนาภาษาอังกฤษที่เหมาะสมกับพื้นฐานของนักศึกษา เพื่อให้ นักศึกษาสอบผ่านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยยึดตามเกณฑ์ที่เทียบเท่ากับมาตรฐานสากล

#### 2.3 การพัฒนาคุณภาพของงานวิจัย

สนับสนุนให้หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษามีการบูรณาการวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอก หรือภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นเพื่อสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับภาคอุตสาหกรรมได้, ผลักดันให้บุคลากรมีโอกาสเข้าถึงแหล่งทุนภายในและภายนอกมากขึ้น รวมถึงการบูรณาการงานวิจัยแบบข้ามศาสตร์

#### 2.4 การพัฒนางานด้านบริการวิชาการ

สนับสนุนให้นำผลงานวิจัยของบุคลากรมาต่อยอดหรือขยายผลเพื่อใช้ในการบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง จะทำให้ได้โจทย์วิจัยเชิงพื้นที่สำหรับการขอรับทุนสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนต่าง ๆ ทั้งภายในและต่างประเทศเพิ่มขึ้น รวมถึงการให้บริการวิชาการแบบเฉพาะหรือหลากหลาย เพื่อให้คณะได้มีรายได้จากการบริการวิชาการเพิ่มมากขึ้น

#### 2.5 การพัฒนางานด้านการประกันคุณภาพภายใน

พัฒนาระบบกลไกติดตามการปรับปรุงผลการดำเนินการประกันคุณภาพในแต่ละปี รวมถึงการสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรเพื่อให้สามารถได้ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

### 3. อาจารย์ ดร.กวินรัตน์ อัฐวงศ์ชยากร ตำแหน่ง รองคณบดี ฝ่ายยุทธศาสตร์ วิจัยและบริการวิชาการ

#### 3.1 การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

สนับสนุนการตีพิมพ์ โดยคณะมีมาตรการในการสนับสนุนการตีพิมพ์ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ รวมถึงการสนับสนุนค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญในการประเมินคุณภาพของตำรา และสนับสนุนงานวิจัยรับใช้สังคม ซึ่งขับเคลื่อนโดยศูนย์วิจัยฯ (CoE) ของคณะในการเป็น Coaching หรือจัดหา Coaching ให้กับนักวิจัย

#### 3.2 ด้านการหารายได้

คณะฯ มีทุน (Capital) ที่มาสามารถต่อยอดในการหารายได้ภายใต้ระเบียบที่เอื้ออำนวยได้ นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยเปิดตัว MAGROW holding company โดยบุคลากรในมหาวิทยาลัยสามารถมีส่วนร่วมในการพัฒนาธุรกิจนวัตกรรมที่สอดคล้องกับบทบาทของย่านนวัตกรรมเกษตรและอาหารแม่โจ้ ซึ่งเป็นอีกหนึ่งทางเลือกในการหารายได้ของคณะ

#### 3.3 ด้านการลดรายจ่าย

1) มิติประสิทธิภาพต้นทุน (Cost Efficiency) การใช้จ่ายเงินในแต่ละส่วนส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานมากขึ้นเพียงใด ซึ่งในอนาคตอาจใช้การวิเคราะห์ต้นทุน-ผลประโยชน์ หรือการวิเคราะห์ต้นทุน-ประสิทธิผล เพื่อประเมินว่าทรัพยากรที่ใช้สามารถก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมได้อย่างไร เพื่อให้คณะฯ บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2) มิติความคุ้มค่าเชิงผลผลิต (Productivity) การลดรายจ่าย แต่ไม่ลดทอนคุณภาพหรือประสิทธิภาพในการดำเนินการ สามารถลดต้นทุนได้โดยที่ผลผลิตหรือบริการยังคงคุณภาพคงเดิมหรือเพิ่มขึ้น

#### 3.4 การบริหารงานบุคคล

การกำหนดพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ 10% ที่คณะเป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งในส่วนขององค์ประกอบอาจมีการเพิ่มตัวเลือก แต่ส่วนที่ยังคงให้ความสำคัญคือ การมีส่วนร่วม ซึ่งจะสะท้อนภาพลักษณ์ความสามัคคีของคณะ

## 2. สรุปผลการให้ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ปีงบประมาณ 2568

### 2.1 คุณชโลธร สุนนะเศรษฐกุล (นักพัฒนาการท่องเที่ยวชำนาญการพิเศษ กรมการท่องเที่ยว)

- การทำงานหลากหลายทักษะ (Multi skill) เป็นสิ่งสำคัญในการทำงาน
- การสร้างบัณฑิตที่จบการศึกษาแล้วสามารถทำงานได้เลย เพื่อเป็นการลดภาระของผู้ประกอบการที่จะต้องเริ่มต้น Training พื้นฐานใหม่ทั้งหมด
- บัณฑิตที่ผ่านการฝึกอบรมและได้รับการรับรองจากการยอมรับคุณสมบัติบุคลากรด้านการท่องเที่ยวอาเซียน (ASEAN Mutual Recognition Arrangement on Tourism Professionals: ASEAN MRA on TP) เป็นการเพิ่มโอกาสที่ทำให้บัณฑิตสามารถได้ทำงานในประเทศอาเซียนตามศักยภาพที่ตนเองมีได้
- การเพิ่มระยะเวลาฝึกประสบการณ์จะช่วยทำให้บัณฑิตเรียนรู้การทำงานได้มากขึ้น

**2.2 คุณวรวงศ์ ผูกภู** (ผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยว (บริษัทวิจัย R&D Creation)/ ศิษย์เก่าระดับปริญญาโท)

- การเพิ่มเติมองค์ความรู้ด้านการท่องเที่ยวที่ในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว
- การเพิ่มเติมความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
- การพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ เพื่อให้บัณฑิตสามารถสร้างสรรค์การพัฒนาธุรกิจในอนาคตได้

**2.3 คุณธัญชนก อินบางแพ** (Human Resource Supervisor, Shangri La Chiangmai/ ศิษย์เก่าและผู้ใช้บัณฑิต)

- การทำงานหลากหลายทักษะ (Multi skill) มีความสำคัญและจำเป็นมาก เช่น การปรับตัว การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า รวมถึงการตัดสินใจ
- การสร้างบัณฑิตที่พร้อมทำงานจะได้เปรียบในตลาดแรงงาน
- การเพิ่มทักษะทางด้านภาษาที่นอกเหนือจากภาษาอังกฤษ เพราะผู้ประกอบการมองว่าภาษาอังกฤษเป็นทักษะภาษาพื้นฐานที่บุคลากรทุกคนควรมี
- เปิดพื้นที่การใช้ภาษาให้มากขึ้น การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้นักศึกษาได้พัฒนาทักษะด้านภาษามากขึ้น

**2.4 คุณนภาพรณ วงษ์ตะลา** (นักศึกษาระดับปริญญาโท/ ผู้เข้าร่วมโครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่ที่ 1)

- ในบทบาทของนักศึกษา - การแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างมากเพื่อให้ตนเองสามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบันได้
- ในบทบาทของผู้ประกอบการด้านธุรกิจสปา - มองว่าประเด็นสำคัญที่คณะ/มหาวิทยาลัยควรเพิ่มเติมคือเรื่องการขับเคลื่อนเรื่องอาหารปลอดภัยและสุขภาพโดยบูรณาการร่วมกัน

**2.5 คุณเทพ ประมินทร์ พงษ์พานิช** (ผู้ประกอบการด้านโรงแรม/ ศิษย์เก่าปริญญาโท/ ศิษย์ปัจจุบันระดับปริญญาเอก)

- พิจารณาการฝึกประสบการณ์เพื่อเพิ่มทักษะที่จำเป็นให้กับนักศึกษาให้เร็วขึ้น จากเดิมที่ให้นักศึกษาฝึกสหกิจในชั้นปีที่ 4 ปรับเป็นให้นักศึกษาออกไปฝึกสหกิจในชั้นปีที่ 2 หรือปีที่ 3 เพื่อเข้าสู่อุตสาหกรรมได้เร็วขึ้น
- การพัฒนาด้านทักษะภาษาที่ 3 นอกเหนือจากภาษาอังกฤษ

ตอนที่ 7 รายงานความสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ประเภท	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	การบรรลุเป้าหมาย
รอยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	เชิงปริมาณ	รอยละ	90	89.28	99.20
ระดับความคิดเห็นต่อการมีส่วนร่วมในการทบทวนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568	เชิงปริมาณ	ระดับ	4	4	100
สรุปผลข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เชิงปริมาณ	ฉบับ	1	1	100

ตอนที่ 8 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ	
<p><b>ผลผลิต :</b> บุคลากรคณะพัฒนาการท่องเที่ยวได้รับทราบนโยบาย วิสัยทัศน์ ทิศทางและเป้าหมายการดำเนินงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568 ผ่านกระบวนการการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน</p>			
ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 200 บาท x 35 คน x 1 มื้อ	7,000	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 200 บาท x 35 คน x 1 มื้อ	7,000
ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 200 บาท x 30 คน x 1 มื้อ	6,000	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 200 บาท x 30 คน x 1 มื้อ	6,000
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง (บุคคลภายนอก) จำนวน 500 บาท x 3 คน	1,500	ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง (บุคคลภายนอก) จำนวน 500 บาท x 2 คน	1,000
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 35 บาท x 35 คน x 2 มื้อ	2,450	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 35 บาท x 35 คน x 2 มื้อ	2,450
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 35 บาท x 30 คน x 2 มื้อ	2,100	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 35 บาท x 30 คน x 2 มื้อ	2,100
<b>รวม</b>	<b>19,050</b>	<b>รวม</b>	<b>18,550</b>

ตอนที่ 9 ภาคผนวก (แนบเอกสาร)

ภาพประกอบกิจกรรมโครงการ

