



ประกาศคณะกรรมการท่องเที่ยว

เรื่อง มาตรการส่งเสริม สนับสนุน ติดตาม และประเมินผลการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
ของบุคลากรประเภทวิชาการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๑)

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริม สนับสนุน ติดตาม และประเมินผลการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรประเภทวิชาการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความต่อเนื่อง และสอดคล้องกับข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการท่องเที่ยว จึงกำหนดมาตรการส่งเสริม การติดตาม และการประเมินผลการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรประเภทวิชาการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๑) ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มาตรการด้านการบริหารและการขับเคลื่อน

๑.๑ มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นกลไกหลักในการกำหนดทิศทางการขับเคลื่อน ส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรประเภทวิชาการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมาย และสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

๑.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาและเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกนอกบัญชี ก.พ.อ. สำหรับใช้ในการประเมินผลงานทางวิชาการ และดำเนินการเสนอรายชื่อต่อมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๑.๓ กำหนดให้การวางแผนและการดำเนินการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นตัวชี้วัดในแบบข้อตกลงภาระงาน (PMS) ของบุคลากรประเภทวิชาการ เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด โดยเฉพาะบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒ มาตรการด้านการส่งเสริมและสนับสนุน

๒.๑ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นอาจารย์พี่เลี้ยง (Mentor) เพื่อให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และแนวทางในการเตรียมความพร้อมและการจัดทำผลงานทางวิชาการของบุคลากรประเภทวิชาการ

๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรประเภทวิชาการเข้าร่วมการอบรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และกิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านการจัดทำผลงานทางวิชาการ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และเตรียมความพร้อมในการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๒.๓ คณะสนับสนุนการดำเนินงานด้านการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรประเภทวิชาการ โดยจัดให้มีการสนับสนุนทุนวิจัย ค่าตีพิมพ์บทความวิจัย และการสนับสนุนอื่นตามหลักเกณฑ์และประกาศของคณะกรรมการท่องเที่ยวที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศของคณะที่มีผลใช้บังคับในขณะนั้น

ข้อ ๓ มาตรการ...

ข้อ ๓ มาตรการด้านการติดตาม

๓.๑ จัดทำฐานข้อมูลความก้าวหน้าการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรประเภทวิชาการ เพื่อใช้ในการวางแผน ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ โดยให้จัดเก็บข้อมูลที่สำคัญ ได้แก่ ผลงานวิจัยและบทความวิจัย แผนการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ แผนการขอรับการประเมินผลการสอน และสถานะของต้นฉบับบทความวิจัย (Manuscript) ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ

๓.๒ จัดทำระบบติดตามความก้าวหน้าการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (Academic Tracking System) เพื่อใช้ติดตามผลการดำเนินงานของบุคลากรประเภทวิชาการเป็นรายบุคคล

๓.๓ รายงานผลการติดตามความก้าวหน้าการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำคณะพัฒนาการท่องเที่ยวทุก ๖ เดือน เพื่อใช้ประกอบการกำกับ ติดตาม และพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และรายงานผลการดำเนินงานต่อมหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป

ข้อ ๔ มาตรการด้านการประเมินผลและการพัฒนา

๔.๑ ประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๔.๒ นำผลการประเมิน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ มาทบทวนและปรับปรุงมาตรการ รวมทั้งแนวทางการดำเนินงานให้เหมาะสมกับบริบทของคณะและนโยบายของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(อาจารย์ ดร.กิตติ ตระการศิริวนิช)

คณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว