(ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 คณะพัฒนาการท่องเที่ยว

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2570 คณะพัฒนาการท่องเที่ยว

วันที่ 26 - 27 พฤศจิกายน 2569

รหัสยุทธศาสตร์	ชื่อประเด็นยุทธศาสตร์	ข้อที่	เป้าประสงค์	ข้อที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย 2570	ผู้รับผิดชอบ	เกณฑ์คะแนน 1	เกณฑ์คะแนน 2	เกณฑ์คะแนน 3	เกณฑ์คะแนน 4	เกณฑ์คะแนน 5	ข้อที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SI1	การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุกสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านเกษตรสุขภาวะในระดับนานาชาติ (Proactive Strategy toward IWA) (น้ำหนักรวม 20)	1.1	เป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศด้านเกษตรอัจฉริยะเพื่อสุขภาวะที่ดี	1.1.1	ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ (Organic University)	ร้อยละ	4	80	คณบดี	60	70	80	90	100	1.1.1.1	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักและงานเชิงยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ (Organic University) ของมหาวิทยาลัย			
SI1	การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุกสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านเกษตรสุขภาวะในระดับนานาชาติ (Proactive Strategy toward IWA) (น้ำหนักรวม 20)	1.1	เป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศด้านเกษตรอัจฉริยะเพื่อสุขภาวะที่ดี	1.1.2	ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะ (Intelligent Agriculture)	ร้อยละ	3	80	คณบดี	60	70	80	90	100	1.1.2.1	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักและงานเชิงยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับการดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะของมหาวิทยาลัย			
SI1	การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุกสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านเกษตรสุขภาวะในระดับนานาชาติ (Proactive Strategy toward IWA) (น้ำหนักรวม 20)	1.1	เป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศด้านเกษตรอัจฉริยะเพื่อสุขภาวะที่ดี	1.1.3	กรณีส่วนงาน: ความสำเร็จในการร่วมสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน Carbon Neutrality	ระดับ	4	3	คณบดี	1	2	3	4	5	1.1.3.1	สนับสนุนการดำเนินงานด้าน Carbon Neutrality ของมหาวิทยาลัย			
SI1	การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุกสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านเกษตรสุขภาวะในระดับนานาชาติ (Proactive Strategy toward IWA) (น้ำหนักรวม 20)	1.1	เป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศด้านเกษตรอัจฉริยะเพื่อสุขภาวะที่ดี	1.1.4	ความสำเร็จในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ร้อยละ	5	80	คณบดี	60	70	80	90	100	1.1.4.1	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักและงานเชิงยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของมหาวิทยาลัย			
SI1	การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุกสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านเกษตรสุขภาวะในระดับนานาชาติ (Proactive Strategy toward IWA) (น้ำหนักรวม 20)	1.1	เป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศด้านเกษตรอัจฉริยะเพื่อสุขภาวะที่ดี	1.1.5	ความสำเร็จในการพัฒนานักศึกษาสู่การเป็นผู้มีสุขภาวะที่ดี	ร้อยละ	4	80	คณบดี	60	70	80	90	100	1.1.5.1	สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนานักศึกษาสู่การเป็นผู้มีสุขภาวะที่ดี			
SI2	การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (Driving Mission-Driven Performance) (น้ำหนักรวม 30)	2.1	ผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่ก้าวทันต่อโลกสมัยใหม่และเป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญ	2.1.1	จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี	คน	1	199	รองคณบดี (อ.ดร.เชษฐ์ ใจเพชร)	179	189	199	209	220	2.1.1.1	ประชาสัมพันธ์หลักสูตรโดยใช้แผนการประชาสัมพันธ์ทั้งระดับมหาวิทยาลัย คณะ และหลักสูตร			
SI2	การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (Driving Mission-Driven Performance) (น้ำหนักรวม 30)	2.1	ผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่ก้าวทันต่อโลกสมัยใหม่และเป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญ	2.1.2	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาของหลักสูตร	ร้อยละ	1	82	รองคณบดี (อ.ดร.เชษฐ์ ใจเพชร)	78	80	82	84	86	2.1.2.1	พัฒนาและสนับสนุนนักศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด	โครงการเปิดศักยภาพนักศึกษา: Unlock U	551,100.00	อ.ดร.สวิชญา ศุภอุดมฤกษ์
																	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2570 คณะพัฒนาการท่องเที่ยว	11,750.00	อ.ดร.เชษฐ์ ใจเพชร
																	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2569 คณะพัฒนาการท่องเที่ยว	35,000.00	อ.ดร.เชษฐ์ ใจเพชร
																	โครงการฝึกซ้อมบัณฑิตเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2568 – 2569 คณะพัฒนาการท่องเที่ยว	45,000.00	อ.ดร.เชษฐ์ ใจเพชร

รหัสยุทธศาสตร์	ชื่อประเด็นยุทธศาสตร์	ข้อที่	เป้าประสงค์	ข้อที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย 2570	ผู้รับผิดชอบ	เกณฑ์คะแนน 1	เกณฑ์คะแนน 2	เกณฑ์คะแนน 3	เกณฑ์คะแนน 4	เกณฑ์คะแนน 5	ข้อที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
																	โครงการพัฒนาศักยภาพบัณฑิตศึกษา คณะพัฒนาการท่องเที่ยว กิจกรรม “พี่ให้ น้องฮอม” ปีที่ 6	29,050.00	อ.ดร.กีรติ ตระการศิริวานิช
																	โครงการศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา คณะพัฒนาการท่องเที่ยว การบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวคุณค่าสูง กรณีศึกษา จังหวัดน่าน	66,700.00	อ.ดร.กวินรัตน์ อัฐวงศ์ชยากร
SI2	การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (Driving Mission-Driven Performance) (น้ำหนักรวม 30)	2.1	ผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่ก้าวทันต่อโลกสมัยใหม่และเป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญ	2.1.3	ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	1	78	รองคณบดี (อ.ดร.เชษฐ์ ใจเพชร)	74	76	78	80	82	2.1.3.1	ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนและรายวิชาสหกิจศึกษาให้สอดคล้องกับพฤติกรรมการเรียนรู้ของผู้เรียนยุคใหม่และพร้อมก้าวสู่การปฏิบัติงานในระดับชาติและนานาชาติ	26210 โครงการจัดการแหล่งท่องเที่ยวและการออกแบบประสบการณ์เพื่อการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	251,500.00	อ.ดร.วัชรีวรรณ ชาติพันธ์
																	26173 : โครงการเสริมการเรียนรู้รายชั้นปี : ฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา	130,500.00	อ.อรจนา แสนไชย จันทรประยูร
																	25866 โครงการเสริมการเรียนรู้รายชั้นปี Be the next Gen of Hospitality (Beyond Excellence : Tour | Aviation | Event)	1,318,900.00	อ.อรจนา แสนไชย จันทรประยูร
																	25645 : โครงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่อาชีพเรียนรู้จากคนต้นแบบ	88,800.00	อ.ดร.มนสิชา อินทจักร
																	โครงการเตรียมทางเดินเติมความพร้อม สู่การเป็นนักพัฒนาการท่องเที่ยว	73,900.00	อ.ดร.มนสิชา อินทจักร
																	โครงการผู้ประกอบการเพื่อสังคมรุ่นเยาว์	79,900.00	อ.ดร.เกวลิน หนูสุทธิ์
																	โครงการพัฒนาทักษะการสื่อความหมายทางวัฒนธรรมเพื่อการท่องเที่ยวมรดกโลก ตามกรอบคุณค่าโดดเด่นอันเป็นสากล (OUV) ของ UNESCO	125,600.00	อ.ดร.วลัยลดา ถาวรมงคลกิจ
																	โครงการสหกิจศึกษา สาขาพัฒนาการท่องเที่ยว	130,375.00	อ.ดร.วลัยลดา ถาวรมงคลกิจ
SI2	การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (Driving Mission-Driven Performance) (น้ำหนักรวม 30)	2.1	ผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่ก้าวทันต่อโลกสมัยใหม่และเป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญ	2.1.4	ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ	1	80	รองคณบดี (อ.ดร.เชษฐ์ ใจเพชร)	70	75	80	85	90	2.1.4.1	ส่งเสริมให้นักศึกษาโดยเฉพาะชั้นปีสุดท้ายได้มีโอกาสในการพบปะตลาดแรงงานผ่านกิจกรรมของคณะและมหาวิทยาลัย			

รหัสยุทธศาสตร์	ชื่อประเด็นยุทธศาสตร์	ข้อที่	เป้าประสงค์	ข้อที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย 2570	ผู้รับผิดชอบ	เกณฑ์คะแนน 1	เกณฑ์คะแนน 2	เกณฑ์คะแนน 3	เกณฑ์คะแนน 4	เกณฑ์คะแนน 5	ข้อที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SI2	การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (Driving Mission-Driven Performance) (น้ำหนักรวม 30)	2.1	ผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่ก้าวทันต่อโลกสมัยใหม่และเป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญ	2.1.5	รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี	บาท	1	17000	รองคณบดี (อ.ดร.เชษฐ์ ใจเพชร)	16000	16500	17000	17500	18000	2.1.5.1	พัฒนาทักษะและความรู้ด้านการบริการและการท่องเที่ยวของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ เพื่อให้มีสมรรถนะตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน ตอบสนองต่อการทำงานจริงในสถานประกอบการ	25625 โครงการยกระดับสมรรถนะวิชาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพด้านการบริการ	49,600.00	ผศ.รักธิดา ศิริพิทักษ์กิจนุกูร
																	โครงการเสริมสร้างทักษะวิชาชีพด้านสปาและเวลเนสเพื่อธุรกิจท่องเที่ยว “Spa and Wellness Journey”	77,400.00	อ.ดร.ปานแพร เชาวน์ประยูร อุดมรักษาทรัพย์
SI2	การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (Driving Mission-Driven Performance) (น้ำหนักรวม 30)	2.1	ผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่ก้าวทันต่อโลกสมัยใหม่และเป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญ	2.1.5	ค่าฐานนิยม (Mode) ผลการประเมินระดับหลักสูตร	ค่าเฉลี่ย	2	3	รองคณบดี (อ.ดร.เชษฐ์ ใจเพชร)	1	2	3	4	5	2.1.6.1	จัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา AUN QA	โครงการประกันคุณภาพการศึกษาคณะพัฒนาการท่องเที่ยว	67,950.00	อ.ดร.เชษฐ์ ใจเพชร
SI2	การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (Driving Mission-Driven Performance) (น้ำหนักรวม 30)	2.1	ผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่ก้าวทันต่อโลกสมัยใหม่และเป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญ	2.1.6	จำนวนรายวิชาเรียนรู้ตลอดชีวิต	รายวิชา	2	2	รองคณบดี (อ.ดร.เชษฐ์ ใจเพชร)						2.1.7.1	ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์จัดทำรายวิชาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต			
SI2	การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (Driving Mission-Driven Performance) (น้ำหนักรวม 30)	2.1	ผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่ก้าวทันต่อโลกสมัยใหม่และเป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญ	2.1.7	จำนวนรางวัลที่นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่า หรือส่วนงานได้รับในระดับชาติ หรือนานาชาติ	รางวัล	2	3	รองคณบดี (อ.ดร.เชษฐ์ ใจเพชร)	มีการพัฒนาโครงการ เพื่อจัดส่งเข้าประกวด	มีการจัดส่งโครงการเข้าประกวด แต่ไม่ได้รับรางวัล	มีการจัดส่งโครงการเข้าประกวดและได้รับรางวัลต่ำกว่าค่าเป้าหมาย	ได้รับรางวัลเท่ากับค่าเป้าหมาย จำนวน 3 รางวัล	ได้รับรางวัลมากกว่าค่าเป้าหมาย	2.1.8.1	ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมแข่งขันทักษะวิชาการและวิชาชีพในระดับชาติ / นานาชาติ อาทิ การสนับสนุนด้านวิชาการ การให้คำปรึกษา แนะแนว การฝึกอบรม และการสนับสนุนงบประมาณ			
SI2	การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (Driving Mission-Driven Performance) (น้ำหนักรวม 30)	2.1	2.1 ผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่ก้าวทันต่อโลกสมัยใหม่และเป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญ	2.1.8	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านกระบวนการพัฒนาให้เป็นพลเมืองโลก ด้วยกระบวนการทักษะในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ	2	95	รองคณบดี (อ.ดร.เชษฐ์ ใจเพชร)	90	92.5	95	97.5	100	2.1.9.1	ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อการพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานของสกอ.	26170 : โครงการทูตวัฒนธรรม คณะพัฒนาการท่องเที่ยว	69,700.00	อ.ดร.วัชรีวรรณ ชาติพันธ์
																	26082 : โครงการเสริมสร้างทักษะการทำงานด้วยไอที : IT Productivity Boost	32,050.00	ผศ.รักธิดา ศิริพิทักษ์กิจนุกูร
																	โครงการเสริมการเรียนรู้รายชั้นปี ชั้นปี 2: Be the next Gen of Hospitality	388,000.00	อ.อรุณโรจน์ พวงสุวรรณ
																	โครงการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นนักพัฒนาการท่องเที่ยวรุ่นใหม่ ประจำปีการศึกษา 2570	76,400.00	อ.ดร.เกวลิน หนูสุทธิ์
																	โครงการไหว้ครูคณะพัฒนาการท่องเที่ยว ประจำปีการศึกษา 2570	4,050.00	อ.ดร.เกวลิน หนูสุทธิ์

รหัสยุทธศาสตร์	ชื่อประเด็นยุทธศาสตร์	ข้อที่	เป้าประสงค์	ข้อที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย 2570	ผู้รับผิดชอบ	เกณฑ์คะแนน 1	เกณฑ์คะแนน 2	เกณฑ์คะแนน 3	เกณฑ์คะแนน 4	เกณฑ์คะแนน 5	ข้อที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
																	โครงการกีฬาแม่โจ้สัมพันธ์ คณะพัฒนาการท่องเที่ยว ประจำปีการศึกษา 2569	111,000.00	อ.ดร.วัชรีวรรณ ชาติพันธ์
																	โครงการค่ายอาสาและพัฒนาผู้นำนักศึกษาคณะพัฒนาการท่องเที่ยว	48,800.00	อ.ดร.เกวลิน หนูสุทธิ์
																	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่ความเป็นมืออาชีพด้านการท่องเที่ยว	51,900.00	อ.ดร.วัชรีวรรณ ชาติพันธ์
SI2	การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (Driving Mission-Driven Performance) (น้ำหนักรวม 30)	2.2	สร้างผลงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่มีการบูรณาการศาสตร์โดยใช้เกษตรเป็นรากฐาน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2.2.1	จำนวนงบประมาณวิจัย	บาท	3	3400000	รองคณบดี (อ.ดร.กวินรัตน์ อัฐวงศ์ชยากร)	มีการพัฒนาโครงการสำหรับขอสนับสนุนงบประมาณ	มีการจัดส่งโครงการเข้าระบบการขอสนับสนุนงบประมาณ แต่ไม่ได้รับงบประมาณ	มีการจัดส่งโครงการเข้าระบบการขอสนับสนุนงบประมาณ และได้รับสนับสนุนงบประมาณต่ำกว่าค่าเป้าหมาย	ได้รับสนับสนุนงบประมาณวิจัยเท่ากับค่าเป้าหมาย จำนวน 3,400,000 บาท	ได้รับงบประมาณวิจัยมากกว่าค่าเป้าหมาย	2.2.1.1	ส่งเสริมให้คณาจารย์ได้รับทุนสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอกโดยการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแหล่งทุนต่างๆ			
SI2	การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (Driving Mission-Driven Performance) (น้ำหนักรวม 30)	2.2	สร้างผลงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่มีการบูรณาการศาสตร์โดยใช้เกษตรเป็นรากฐาน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2.2.2	จำนวนครั้งในการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	ครั้ง	3	3	รองคณบดี (อ.ดร.กวินรัตน์ อัฐวงศ์ชยากร)	1	2	3	4	5	2.2.2.1	ส่งเสริมให้คณาจารย์สร้างผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงตอบสนองความต้องการของพื้นที่หรือผู้ประกอบการ			
SI2	การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (Driving Mission-Driven Performance) (น้ำหนักรวม 30)	2.2	สร้างผลงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่มีการบูรณาการศาสตร์โดยใช้เกษตรเป็นรากฐาน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2.2.3	ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	3	80	รองคณบดี (อ.ดร.กวินรัตน์ อัฐวงศ์ชยากร)	70	75	80	85	90	2.2.3.1	ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์สร้างผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.			
SI2	การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (Driving Mission-Driven Performance) (น้ำหนักรวม 30)	2.2	สร้างผลงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่มีการบูรณาการศาสตร์โดยใช้เกษตรเป็นรากฐาน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2.2.4	ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	3	80	รองคณบดี (อ.ดร.กวินรัตน์ อัฐวงศ์ชยากร)	70	75	80	85	90	2.2.4.1	ส่งเสริมและผลักดันงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพควบคู่กับการพัฒนาระบบสนับสนุนงานวิจัยให้ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ			
SI2	การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (Driving Mission-Driven Performance) (น้ำหนักรวม 30)	2.3	ให้บริการวิชาการเพื่อเป็นที่ยอมรับจากสังคม ชุมชน และประเทศ ด้วยศาสตร์ทางด้านการเกษตร	2.3.1	จำนวนงบประมาณบริการวิชาการ	ล้านบาท	2	750000	รองคณบดี (อ.ดร.กวินรัตน์ อัฐวงศ์ชยากร)	มีการพัฒนาโครงการสำหรับขอสนับสนุนงบประมาณ	มีการจัดส่งโครงการเข้าระบบการขอสนับสนุนงบประมาณ แต่ไม่ได้รับงบประมาณ	มีการจัดส่งโครงการเข้าระบบการขอสนับสนุนงบประมาณ และได้รับสนับสนุนงบประมาณต่ำกว่าค่าเป้าหมาย	ได้รับสนับสนุนงบประมาณบริการวิชาการเท่ากับค่าเป้าหมาย จำนวน 750,000 บาท	ได้รับสนับสนุนงบประมาณมากกว่าค่าเป้าหมาย	2.3.1.1	ส่งเสริมให้บุคลากรสร้างผลงานบริการวิชาการโดยใช้แหล่งทุนจากภายนอกหรือการสร้างรายได้จากการบริการวิชาการ			
SI2	การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (Driving Mission-Driven Performance) (น้ำหนักรวม 30)	2.3	ให้บริการวิชาการเพื่อเป็นที่ยอมรับจากสังคม ชุมชน และประเทศ ด้วยศาสตร์ทางด้านการเกษตร	2.3.2	ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ	เท่า	2	1–1.25	รองคณบดี (อ.ดร.กวินรัตน์ อัฐวงศ์ชยากร)	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 0.5	0.51–0.99	1–1.25	1.26–1.50	มากกว่าหรือเท่ากับ 1.50	2.3.2.1	กำหนดให้โครงการบริการวิชาการทุกโครงการประเมินผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคมและคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ			
SI2	การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (Driving Mission-Driven Performance) (น้ำหนักรวม 30)	2.4	เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม เกษตรและสิ่งแวดล้อม และสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านทุนทางวัฒนธรรม	2.4.1	ความสำเร็จของแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ	1	80	รองคณบดี (อ.ดร.เชษฐ์ ใจเพชร)	60	70	80	90	100	2.3.3.1	พัฒนาแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับพันธกิจอื่น ๆ ของคณะและให้มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนอย่างต่อเนื่อง			

รหัสยุทธศาสตร์	ชื่อประเด็นยุทธศาสตร์	ข้อที่	เป้าประสงค์	ข้อที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย 2570	ผู้รับผิดชอบ	เกณฑ์คะแนน 1	เกณฑ์คะแนน 2	เกณฑ์คะแนน 3	เกณฑ์คะแนน 4	เกณฑ์คะแนน 5	ข้อที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SI3	การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (Fostering Internationalization) (น้ำหนักรวม 10)	3.1	ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	3.1.1	ความสำเร็จของยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ	ร้อยละ	2	80	รองคณบดี (อ.ดร.เชษฐ์ ใจเพชร)	60	70	80	90	100	3.1.1.1	ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมที่สอดคล้องกับความเป็นนานาชาติ			
SI3	การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (Fostering Internationalization) (น้ำหนักรวม 10)	3.1	ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	3.1.2	จำนวนอาจารย์/นักวิจัย แลกเปลี่ยน หรือบุคลากรชาวต่างชาติ (Inbound/Outbound)	คน	2	2	รองคณบดี (อ.ดร.กวินรัตน์ อัฐวงศ์ชยากร)			1	2	3	3.1.2.1	ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมที่สอดคล้องกับความเป็นนานาชาติ			
SI3	การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (Fostering Internationalization) (น้ำหนักรวม 10)	3.1	ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	3.1.3	จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทุกระดับ ทุกหลักสูตร หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรมชาวต่างชาติ (Inbound/Outbound)	คน	2	5	รองคณบดี (อ.ดร.เชษฐ์ ใจเพชร)	4	3	4	5	6	3.1.3.1	ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมที่สอดคล้องกับความเป็นนานาชาติ	25587 : โครงการเสริมการเรียนรู้รายชั้นปี CultureXperience: Learn, Live & Lead in Tourism (Taiwan)	302,300.00	อ.ดร.ปานแพร เชาวน์ประยูร อุดมรักษาทรัพย์
																	โครงการเสริมการเรียนรู้รายชั้นปี CultureXperience: Learn, Live & Lead in Tourism (China)	330,000.00	อ.ดร.ปานแพร เชาวน์ประยูร อุดมรักษาทรัพย์
																	โครงการเสริมการเรียนรู้รายชั้นปี CultureXperience: Learn, Live & Lead in Tourism (Philippines)	441,000.00	อ.ดร.ปานแพร เชาวน์ประยูร อุดมรักษาทรัพย์
SI3	การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (Fostering Internationalization) (น้ำหนักรวม 10)	3.1	ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	3.1.4	ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป	ร้อยละ	2	60	รองคณบดี (อ.ดร.เชษฐ์ ใจเพชร)	50	55	60	65	70	3.1.4.1	ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมที่สอดคล้องกับความเป็นนานาชาติ			
SI3	การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (Fostering Internationalization) (น้ำหนักรวม 10)	3.1	ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	3.1.5	จำนวนองค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	เรื่อง	2	2	รองคณบดี (อ.ดร.กวินรัตน์ อัฐวงศ์ชยากร)		1	2	3	4	3.1.5.1	ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมที่สอดคล้องกับความเป็นนานาชาติ			
SI4	การขับเคลื่อนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology Development and Innovation University) (น้ำหนักรวม 10)	4.1	เป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม	4.1.1	นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ หรือผู้ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ	คน	2	50	รองคณบดี (อ.ดร.เชษฐ์ ใจเพชร)	40	45	50	55	60	4.1.1.1	สนับสนุนกิจกรรมการพัฒนานักศึกษาและบัณฑิตให้มีทักษะการเป็นผู้ประกอบการและผู้ประกอบการเพื่อสังคม	25946 : โครงการพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจเพื่อสังคมด้วยการประยุกต์ใช้การท่องเที่ยวเป็นเครื่องมือ คณะพัฒนาการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยแม่โจ้ รุ่นที่ 4: การเดินทางเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง (Journey of Change)	48,900.00	อ.ดร.กีรติ ตระการศิริวานิช
																	โครงการบ่มเพาะผู้ประกอบการรุ่นใหม่ด้านธุรกิจบริการ : Learn-Live-Launch | Hospitality in Action	50,400.00	อ.ดร.สวิชญา ศุภอุดมฤกษ์
SI4	การขับเคลื่อนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology Development and Innovation University) (น้ำหนักรวม 10)	4.1.4	4.1 เป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม	4.1.2	บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	คน	4	3	รองคณบดี (อ.ดร.กวินรัตน์ อัฐวงศ์ชยากร)	1	2	3	4	5	4.1.2.1	สนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม และผู้ประกอบการเพื่อสังคม			

รหัสยุทธศาสตร์	ชื่อประเด็นยุทธศาสตร์	ข้อที่	เป้าประสงค์	ข้อที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย 2570	ผู้รับผิดชอบ	เกณฑ์คะแนน 1	เกณฑ์คะแนน 2	เกณฑ์คะแนน 3	เกณฑ์คะแนน 4	เกณฑ์คะแนน 5	ข้อที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SI4	การขับเคลื่อนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology Development and Innovation University) (น้ำหนักรวม 10)	4.1	เป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม	4.1.3	ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ความร่วมมือ	4	2	รองคณบดี (อ.ดร.กวินรัตน์ อัฐวงศ์ชยากร)		1	2	3	4	4.1.3.1	แสวงหาความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายกับภาคธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหรือผู้ประกอบการเพื่อสังคมในการแลกเปลี่ยนความรู้หรือพัฒนาทักษะผู้ประกอบการ			
SI5	การบริหารจัดการและการเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินอย่างยั่งยืน (Financial Stability and Sustainable Growth) (น้ำหนักรวม 10)	5.1	มีการบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ	5.1.1	ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้ารับการประเมินองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEx)	ระดับ	2	3	คณบดี	1	2	3	4	5	5.1.1.1	พัฒนาระบบการบริหารจัดการในทุกพันธกิจให้เป็นไปตามเกณฑ์ EdPEx	26212 : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 คณะพัฒนาการท่องเที่ยว	83,500.00	นางดวงใจ ไพพงศ์
																	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 14 (2571-2575) คณะพัฒนาการท่องเที่ยว	112,900.00	อ.ดร.กวินรัตน์ อัฐวงศ์ชยากร
																	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนางานด้านการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ 2570 คณะพัฒนาการท่องเที่ยว	6,000.00	นางกนิษฐา รักสกุลกานต์
																	โครงการศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างศักยภาพทางวิชาการและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	193,700.00	นายสมพงศ์ สมศรี
SI5	การบริหารจัดการและการเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินอย่างยั่งยืน (Financial Stability and Sustainable Growth) (น้ำหนักรวม 10)	5.1	มีการบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ	5.1.2	ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	3	12.5		มีการสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาตนเอง หรือจัดทำผลงานทางวิชาการ	มีอาจารย์ผ่านการประเมินการสอนล่วงหน้า หรือมีผลงานพร้อมยื่นเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	มีอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ หรือยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว แต่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย	มีบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ หรือยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ เท่ากับค่าเป้าหมาย จำนวนร้อยละ	มีบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ หรือยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการแล้วมากกว่าค่าเป้าหมาย	5.1.2.1	สนับสนุนคณาจารย์ที่มีคุณสมบัติผลิตผลงานวิชาการและเข้าสู่กระบวนการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2570 คณะพัฒนาการท่องเที่ยว	53,100.00	นางกนิษฐา รักสกุลกานต์
SI5	การบริหารจัดการและการเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินอย่างยั่งยืน (Financial Stability and Sustainable Growth) (น้ำหนักรวม 10)	5.1	มีการบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ	5.1.3	ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินสมรรถนะเป็นไปตามหรือสูงกว่ามาตรฐาน	ร้อยละ	2	90		80	85	90	95	100	5.1.3.1	ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามสายงานและสมรรถนะตำแหน่งงาน			
SI5	การบริหารจัดการและการเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินอย่างยั่งยืน (Financial Stability and Sustainable Growth) (น้ำหนักรวม 10)	5.2	เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความมั่นคงทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน	5.2.1	ระดับความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน	ระดับ	2	3		1	2	3	4	5	5.2.1.1	พัฒนาการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด			
SI5	การบริหารจัดการและการเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินอย่างยั่งยืน (Financial Stability and Sustainable Growth) (น้ำหนักรวม 10)	5.2	เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความมั่นคงทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน	5.2.1 B02	Service Revenue (รายได้จากการให้บริการ)	บาท	1.1	500000		451250	475000	500000	525000	551250	5.2.1.1 B02	สนับสนุนการดำเนินการด้านนโยบายงบประมาณที่สร้างเสถียรภาพทางการเงินให้กับคณะ			
SI5	การบริหารจัดการและการเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินอย่างยั่งยืน (Financial Stability and Sustainable Growth) (น้ำหนักรวม 10)	5.2	เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความมั่นคงทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน	5.2.1 B03	I/E Ratio (อัตราส่วนรายได้ต่อรายจ่าย)	เท่า	0.9	1.13		≤ 1.06	1.07–1.12	1.13–1.18	1.19–1.24	≥ 1.25	5.2.1.1 B03	สนับสนุนการดำเนินการด้านนโยบายงบประมาณที่สร้างเสถียรภาพทางการเงินให้กับคณะ			

รหัสยุทธศาสตร์	ชื่อประเด็นยุทธศาสตร์	ข้อที่	เป้าประสงค์	ข้อที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย 2570	ผู้รับผิดชอบ	เกณฑ์คะแนน 1	เกณฑ์คะแนน 2	เกณฑ์คะแนน 3	เกณฑ์คะแนน 4	เกณฑ์คะแนน 5	ข้อที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SI5	การบริหารจัดการและการเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินอย่างยั่งยืน (Financial Stability and Sustainable Growth) (น้ำหนักรวม 10)	5.2	เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความมั่นคงทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน	5.2.2	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อคนต่อปีเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	1	เพิ่มขึ้น 2% เทียบกับปี 69		เพิ่มขึ้น 4% เทียบกับปีฐาน 69	เพิ่มขึ้น 3% เทียบกับปีฐาน 69	เพิ่มขึ้น 2% เทียบกับปีฐาน 69	เพิ่มขึ้น 1% เทียบกับปีฐาน 69	เท่ากับหรือน้อยกว่าปี 69	5.2.2.1	สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายด้านพลังงานของมหาวิทยาลัยและเกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียว			
SI6	การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ / อัตลักษณ์ / ภารกิจเฉพาะของส่วนงาน (น้ำหนักรวม 20)	6.1	ภารกิจยุทธศาสตร์ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่ให้ไว้ต่อสภามหาวิทยาลัย	6.1.1	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตร Degree Program (หลักสูตรใหม่)	ระดับ	4	5		แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาหลักสูตรและกำหนดกรอบแนวคิดเบื้องต้นของหลักสูตร	วิเคราะห์ความต้องการฝึกอบรม (TNA) จากกลุ่มเป้าหมาย/ผู้ประกอบการ	ยกร่างหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ (มคอ. 2 / TQF) แล้วเสร็จสมบูรณ์	ร่างหลักสูตรผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการวิชาการระดับคณะ	หลักสูตรผ่านอนุมัติจากสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัย	6.1.1.1	พัฒนาหลักสูตรใหม่ที่เป็นหลักสูตรปริญญาให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและสามารถแข่งขันได้			
SI6	การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ / อัตลักษณ์ / ภารกิจเฉพาะของส่วนงาน (น้ำหนักรวม 20)	6.1	ภารกิจยุทธศาสตร์ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่ให้ไว้ต่อสภามหาวิทยาลัย	6.1.2	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นด้านการท่องเที่ยวและบริการ	ระดับ	4	5		วิเคราะห์ความต้องการฝึกอบรม (TNA) จากกลุ่มเป้าหมาย/ผู้ประกอบการ	ออกแบบและพัฒนาเนื้อหาหลักสูตรฝึกอบรมแล้วเสร็จ	หลักสูตรผ่านการพิจารณารับรองจากคณะกรรมการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เปิดอบรมกับกลุ่มเป้าหมายจริง	ประเมินผลการฝึกอบรม	6.1.1.2	พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและก่อให้เกิดรายได้			
SI6	การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ / อัตลักษณ์ / ภารกิจเฉพาะของส่วนงาน (น้ำหนักรวม 20)	6.1	ภารกิจยุทธศาสตร์ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่ให้ไว้ต่อสภามหาวิทยาลัย	6.1.3	จำนวนกิจกรรม/โครงการด้านการท่องเที่ยวและบริการที่มีการบูรณาการศาสตร์ร่วมกับเครือข่ายมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2	กิจกรรม	4	3		1	2	3	4	5	6.1.1.3	สนับสนุนการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมที่มีการบูรณาการศาสตร์ร่วมกับมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2 และวิทยาเขต	โครงการบัณฑิตนักพัฒนาผู้มุ่งสร้างคุณค่าแหล่งท่องเที่ยวสู่ความยั่งยืน ประจำปีการศึกษา 2570	144,550.00	อ.ดร.วัชรีวรรณ ชาติพันธ์
SI6	การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ / อัตลักษณ์ / ภารกิจเฉพาะของส่วนงาน (น้ำหนักรวม 20)	6.2	ภารกิจยุทธศาสตร์เชิงรุกเพิ่มเติม	6.2.1	จำนวนชุดองค์ความรู้ที่ได้ติดตั้งแก่ชุมชน	ชุด	4	3		1	2	3	4	5	6.2.1.1	พัฒนาชุดความรู้จากการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะที่สามารถเผยแพร่และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม			
SI6	การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ / อัตลักษณ์ / ภารกิจเฉพาะของส่วนงาน (น้ำหนักรวม 20)	6.2	ภารกิจยุทธศาสตร์เชิงรุกเพิ่มเติม	6.2.2	การใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินงบลงทุนตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ร้อยละ	4	3		1	2	3	4	5	6.2.1.2	ดำเนินการตามนโยบายกระทรวงและมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ			