ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

พ.ศ. 2569

เพื่อให้หลักเกณฑ์การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ครอบคลุมผลงานของคณาจารย์เพื่อนำความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาสำหรับการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน สังคม ชุมชน และประเทศ รวมถึงส่งเสริมให้สถาบันอุดมศึกษาไทยก้าวสู่ความเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำระดับนานาชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 22 (2) และมาตรา 61 วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 มาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 65/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และความในข้อ 11 วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2566 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ในการประชุม ครั้งที่ 8/2569 (สัญจร) เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม พ.ศ. 2569 จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2569”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

(1) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2562

(2) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2567

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

"สภาวิชาการ" หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยแม่โจ้

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

"ส่วนงาน" หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย ที่มีการเรียนการสอน

"หัวหน้าส่วนงาน" หมายความว่า คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย ที่มีการเรียนการสอน

"กลุ่มสาขาวิชา" หมายความว่า กลุ่มสาขาวิชาที่จัดแบ่งตามประกาศของมหาวิทยาลัย หรือตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

"สาขาวิชา" หมายความว่า สาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

"ประกาศ ก.พ.อ." หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"ตำแหน่งทางวิชาการ" หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

"ก.พ.อ." หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

"ก.พ.ว." หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ แล้วแต่กรณี

"ก.บ.ม." หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

"คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ" หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

"คณะอนุกรรมการ" หมายความว่า คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน

"คณะกรรมการประจำส่วนงาน" หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่มีการเรียนการสอน

"สถาบันการศึกษาอื่น" หมายความว่า มหาวิทยาลัย วิทยาลัยอื่น หรือสถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

"พนักงานมหาวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

"อาจารย์ประจำ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ หากมีสัญญาจ้างต้องมีระยะเวลาการทำงานตามสัญญาจ้างติดต่อกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

"ภาระงานสอน" หมายความว่า งานสอนภาคบรรยาย งานสอนภาคปฏิบัติ งานฝึกงาน หรือฝึกภาคสนาม งานควบคุมโครงงาน งานควบคุมหรือที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ การค้นคว้าด้วยตนเอง หรืองานลักษณะอื่นในรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

หมวด 1
บททั่วไป

ข้อ 5 การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้พิจารณาจาก

(1) ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

(2) ภาระงานสอน

(3) การประเมินผลการสอน เว้นแต่กรณีขอตำแหน่งศาสตราจารย์

(4) ผลงานทางวิชาการ

(5) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ 6 หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้พิจารณาคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ ผลงานทางวิชาการ และการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ รวมถึงการกำหนดชื่อสาขาวิชา อนุสาขาวิชา สำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่นอกเหนือตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัย หรือประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ 7 การดำเนินการทุกขั้นตอนในการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้กระทำการโดยลับ

ข้อ 8 ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หมวด 2
คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ 9 ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป คณะหนึ่งจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด ประกอบด้วย

(1) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้แต่งตั้งศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการก็ได้

(2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน ซึ่งต้องไม่ใช่บุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย โดยครอบคลุมส่วนงานหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย

(3) เลขานุการ แต่งตั้งจากรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายหนึ่งคน

(4) ผู้ช่วยเลขานุการ แต่งตั้งจากบุคลากรในสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวนไม่เกินสี่คน ตามความเหมาะสม

ให้มหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง (2) เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง

ให้ ก.พ.ว. มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และอาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกได้

ข้อ 10 ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านคณะหนึ่ง จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อพิจารณาการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ ด้านการสอน ด้านนวัตกรรม หรือด้านศาสนา ประกอบด้วย

(1) ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้แต่งตั้งศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการก็ได้

(2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน ซึ่งต้องไม่ใช่บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย โดยครอบคลุมผู้มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นอย่างสูงในวิชาการเฉพาะด้านแต่ละด้านด้านละไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

(3) เลขานุการ แต่งตั้งจากรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายหนึ่งคน

(4) ผู้ช่วยเลขานุการ แต่งตั้งจากบุคลากรในสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวนไม่เกินสี่คน

ให้ ก.พ.ว. มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และอาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกได้

มหาวิทยาลัยอาจมีมติให้คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะด้าน ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านของมหาวิทยาลัยก็ได้

ข้อ 11 นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ก.พ.ว. ตามข้อ 9 และข้อ 10 พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(1) ตาย

(2) ลาออก

(3) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

(4) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น

(5) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(6) เป็นบุคคลล้มละลาย

(7) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ 9 และข้อ 10 ว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้ ก.พ.ว. ประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ 9 และข้อ 10 พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและได้แต่งตั้งหรือได้มีการเลือกผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งแทน จะอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ 9 และข้อ 10 พ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่ยังไม่ได้แต่งตั้งหรือยังไม่ได้เลือกประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อนจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่แล้ว

ข้อ 12 ให้ ก.พ.ว. มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(1) กำหนดและออกแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(2) พิจารณาการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

โดยเสนอสภาวิชาการให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอน ต่อสภามหาวิทยาลัยสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและถอดถอน

(3) พิจารณาการเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการและผลการตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการแล้วเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย

(4) พิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาอื่นกับตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

(5) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการเสนอของกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิดูแลในสาขาวิชานั้นๆ เป็นผู้คัดสรรรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนด และแจ้งให้ ก.พ.ว. ทราบในคราวที่มีการประชุมถัดไป

(6) พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่นๆ เพื่อกระทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.พ.ว.

(7) หากมีปัญหาในการตีความหรือไม่สามารถปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ได้ ให้ ก.พ.ว. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดนั้นให้ถือเป็นที่สุด

(8) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดที่เกี่ยวกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ในการประชุม หากประธานกรรมการไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ให้กรรมการหนึ่งคนที่ประธานกรรมการมอบหมายทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน

ในการประชุมของ ก.พ.ว. สามารถประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมดไม่ได้อยู่ในสถานที่เดียวกัน แต่สามารถประชุมปรึกษาหารือและแสดงความคิดเห็นระหว่างกันได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

หมวด 3
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน

ข้อ 13 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน แนวทางการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน คำจำกัดความ รูปแบบการเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. และ ก.พ.ว. กำหนด

ข้อ 14 ผู้ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องมีชั่วโมงสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค โดยผู้ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน สำหรับกรณีที่ผู้ขอได้ทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้อง

เสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนในทุกวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอเป็นผู้สอนแล้วแต่กรณี ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค

ข้อ 15 กำหนดให้อาจารย์ประจำขอรับการประเมินผลการสอนล่วงหน้าได้ก่อนเสนอผลงานทางวิชาการ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ 16 กรณีที่ ก.พ.ว. พิจารณาเห็นว่า มหาวิทยาลัยมีระบบการประเมินผลการสอนของอาจารย์ประจำที่ครอบคลุมประเด็นต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ข้างต้น อย่างเป็นรูปธรรม เที่ยงตรง และเชื่อถือได้ ก.พ.ว. อาจให้ใช้ระบบการประเมินผลการสอนดังกล่าวนั้น แทนแนวทางการประเมินผลการสอน ตามที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ นอกจากนี้ ก.พ.ว. อาจกำหนดแนวทางในการประเมินเพิ่มเติมขึ้นอีกได้ โดยจัดทำเป็นประกาศ ก.พ.ว. ให้เป็นที่ทราบทั่วกันก่อนการประเมิน

ข้อ 17 การประเมินผลการสอน

การขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีผลการประเมินการสอนไม่น้อยกว่า “ชำนาญในการสอน”

การขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มีผลการประเมินการสอนไม่น้อยกว่า“ชำนาญพิเศษในการสอน”

การขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค

ข้อ 18 ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน โดยผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานประกอบด้วย

(1) หัวหน้าส่วนงาน หรือรองหัวหน้าส่วนงานที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ

(2) อาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัยในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง ซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจำนวนไม่เกินสองคน เป็นอนุกรรมการ

(3) ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำหลักสูตร ของรายวิชาที่ขอรับการประเมินการสอนเป็นอนุกรรมการ

(4) ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลของส่วนงานเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ในกรณีที่รองอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้แต่งตั้งประธานอนุกรรมการตามวรรคหนึ่ง (1) จากอธิการบดี รองอธิการบดี ประธาน ก.พ.ว. หรือกรรมการ ก.พ.ว.

ในกรณีที่อธิการบดีเป็นผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้แต่งตั้งประธานอนุกรรมการตามวรรคหนึ่ง (1) จากประธาน ก.พ.ว. หรือกรรมการ ก.พ.ว.

ในกรณีประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำหลักสูตรตามวรรคหนึ่ง (3) เป็นผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้แต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หรืออาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นอนุกรรมการแทน

ในกรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนได้ ให้ ก.พ.ว. พิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นอนุกรรมการแทน

ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน ดำเนินการประเมินการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอนให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน ทั้งนี้เมื่อมีเหตุผลและความจำเป็นอาจขอขยายระยะเวลาต่อประธาน ก.พ.ว. ได้ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ให้คณะอนุกรรมการประเมินการสอนของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแต่ละรายสรุปและรายงานผลการประเมินต่อ ก.พ.ว. พิจารณา ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และที่ ก.พ.ว. กำหนด

ข้อ 19 การยื่นเรื่องขอประเมินการสอน ให้เสนอเรื่องขอประเมินการสอนพร้อมเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน มายังส่วนงาน

ข้อ 20 ผลการสอน ให้มีผล ณ วันที่คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาเห็นชอบผลการประเมิน โดยให้ประธานคณะอนุกรรมการระบุผลการประเมินผลการสอนในแบบ ก.พ.อ. 03 ส่วนที่ 3 หรือ ก.พ.อ. 04 ส่วนที่ 3 หรือ ก.พ.อ. 06 ส่วนที่ 3 หรือ ก.พ.อ. 07 ส่วนที่ 3 และลงวันที่ที่มีการประชุมสรุปผลการประเมิน ทั้งนี้ ผลการประเมินการสอนปกติ และผลการประเมินการสอนล่วงหน้า ให้มีอายุสามปี

ในกรณีที่ผลการประเมินการสอนผ่านหรือไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการสอนตามตำแหน่งที่ขอ ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนส่งผลการประเมินและข้อเสนอแนะให้ผู้ขอรับการประเมินทราบ

ข้อ 21 แบบประเมินการสอน แนวปฏิบัติอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการสอนให้ ก.พ.ว. เป็นผู้กำหนด

ทั้งนี้ ในกรณีที่อาจเข้าข่ายการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างคณะอนุกรรมการและผู้ถูกประเมิน ผู้มีอำนาจแต่งตั้ง ควรพิจารณาหลีกเลี่ยงการมอบหมายหน้าที่แก่บุคคลที่มีความเกี่ยวข้องใกล้ชิดกับผู้ถูกประเมินโดยตรง เพื่อความเป็นธรรม เหมาะสม ป้องกันข้อครหาอันอาจกระทบต่อความน่าเชื่อถือและความเป็นกลางในการประเมิน

หมวด 4
ผลงานทางวิชาการ

ข้อ 22 ผลงานทางวิชาการที่ใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการ

(1) ผลงานทางวิชาการทั่วไป

(ก) กลุ่ม 1 งานวิจัย

(ข) กลุ่ม 2 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

(1) ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม

(2) ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้

(3) ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ

(4) กรณีศึกษา

(5) งานแปล

(6) พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน

(7) ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

(8) ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ

(9) สิทธิบัตร

(10) ซอฟต์แวร์

(11) ผลงานรับใช้สังคมท้องถิ่นและสังคม

(12) ผลงานนวัตกรรม

(ค) กลุ่ม 3 ตำรา หนังสือ หรือ บทความทางวิชาการ

(2) ผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน

(ก) กลุ่ม 4

(1) ผลงานรับใช้สังคมท้องถิ่นและสังคม

(2) ผลงานสร้างสรร์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ

(3) ผลงานการสอน

(4) ผลงานนวัตกรรม

(5) ผลงานศาสนา

นิยาม คำจำกัดความ รูปแบบ การเผยแพร่ ลักษณะการมีส่วนร่วม และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ 23 ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการได้นั้น ต้องเป็นงานที่จัดทำขึ้นโดยผู้ขอในสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญหรือเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญ

ผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอจัดทำร่วมกับผู้อื่นจะนำมาขอตำแหน่งทางวิชาการได้ ต้องมีลักษณะการมีส่วนร่วมและกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในผลงานตามที่ ก.พ.ว. กำหนด

ข้อ 24 ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการต้องไม่มีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(1) เป็นผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษาหรือการอบรม เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษา วิจัย หรืองานอื่นใด ที่เพิ่มเติมขยายผล

ต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาวิจัย หรืองานอื่นใดที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

(2) เป็นผลงานทางวิชาการที่จัดทำขึ้นโดยผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ 25 ในกรณีที่การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกันและในตำแหน่งเดียวกัน หรือต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง ผู้ขอจะต้องดำเนินการภายในห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งหรือไม่แต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอคนเดิมหรือผู้ขอคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผล การพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิม แต่ละเรื่องที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงาน ทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าผลงานทางวิชาการเดิมที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์นั้นเป็นผลงานที่ล้าสมัยหรือมีเหตุสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการเดิมมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ หากมีข้อพิสูจน์ภายหลังว่า ผลงานนั้นได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์หรือถูกอ้างอิงอย่างแพร่หลาย หรือในกรณีผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม หากพิสูจน์ภายหลังได้ว่า ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นที่ประจักษ์ชัดหรือก่อให้เกิดการพัฒนา ชุมชน สังคม องค์กรภาครัฐ หรือองค์กรภาคเอกชนได้ หรือก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบายระดับจังหวัดหรือประเทศ ผู้ขอสามารถนำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในครั้งใหม่ได้ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกครั้งหนึ่ง

หมวด 5
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ 26 จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการต้องคำนึงถึง จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(1) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน และไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) ไม่บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจว่าเป็นผลงานใหม่

(2) ต้องอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเอง เพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(3) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น หรือสิทธิมนุษยชน

(4) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัย โดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือ เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(5) ต้องนำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(6) ต้องระบุบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบให้ตรงตามความรับผิดชอบที่ปฏิบัติจริงในผลงานทางวิชาการ

(7) กระทำผิดจริยธรรมทั่วไปอย่างร้ายแรง หรือทุจริตต่อหน้าที่ ถูกไล่ออกหรือปลดออกจากตำแหน่งเพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรง หรือกระทำผิดอื่นอันเป็นการเสื่อมเสียต่อเกียรติของการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(8) ต้องแสดงเอกสารหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของมหาวิทยาลัย หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำวิจัยในคนหรือสัตว์ ทั้งนี้ หากผลงานทางวิชาการใดที่อยู่ในข่ายการยกเว้นการขอจริยธรรมการวิจัย ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านจริยธรรมการวิจัยของมหาวิทยาลัยรับรองการยกเว้น

หมวด 6
การดำเนินการขอตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ 27 การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้และประกาศอื่นที่เกี่ยวข้อง

การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กระทำได้ 2 วิธี ดังนี้

(1) วิธีปกติ หมายความว่า ผู้ขอแต่งตั้งมีคุณสมบัติครบตามที่กำหนด

(2) วิธีพิเศษ หมายความว่า ผู้ขอแต่งตั้งมีคุณสมบัติต่างจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาที่แตกต่างจากสาขาวิชาที่ดำรงตำแหน่งอยู่

ข้อ 28 การกำหนดสาขาวิชา การเปลี่ยนแปลงและการเทียบเคียงชื่อสาขาวิชา ชื่ออนุสาขาวิชา สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.ว. กำหนด ซึ่งต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย และเป็นไปตามเกณฑ์ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ 29 วิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการดังนี้

(1) ส่วนงานเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อคณะกรรมการประจำส่วนงาน เพื่อพิจารณา ตรวจสอบกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ และเสนอมายังกองบริหารทรัพยากรบุคคล

โดยเสนอแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมด้วยผลการประเมินการสอนหรือเสนอแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน และผลงานทางวิชาการ ตามที่ ก.พ.ว. กำหนด

(2) ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป ให้ ก.พ.ว. ทั่วไป แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

(1) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามแต่ไม่เกินห้าคน

(3) เลขานุการ ก.พ.ว. เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอ หรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับสาขาวิชาและผลงานที่เสนอขอ โดยต้องไม่ใช่บุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ และกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ให้ ก.พ.ว. เฉพาะด้าน แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

(1) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่ง ทางวิชาการด้านที่เสนอขอตำแหน่ง

(2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามแต่ไม่เกินห้าคน

(3) เลขานุการ ก.พ.ว. เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับด้านที่เสนอขอ หรือจากผู้มีความรู้เชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นอย่างสูงเกี่ยวข้องกับผลงานด้านที่เสนอขอ ทั้งนี้ มีจำนวน

ไม่เกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิโดยต้อง ไม่เป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย และต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สามารถประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมดไม่ได้อยู่ในสถานที่เดียวกัน แต่สามารถประชุมปรึกษาหารือและแสดงความคิดเห็นระหว่างกันได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ในกรณีที่ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการแบบทั่วไป โดยใช้ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ ทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง เพิ่มเติมได้ไม่เกินสองคน โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ที่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย ให้แต่งตั้งได้ไม่เกินหนึ่งคน และแจ้งรายละเอียดเหตุผลความจำเป็นให้ ก.พ.อ. ทราบ เมื่อรายงานผลการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง หรือเสนอขอให้นำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณี เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.พ.อ. เป็นรายไป

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ โดยมีเหตุผลหรือความจำเป็น เช่น กรณีสาขาวิชาที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าที่เสนอขอ ให้ ก.พ.ว. เสนอรายชื่อผู้ที่มีความเชี่ยวชาญ หรือเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเกี่ยวข้องกับผลงานของผู้ขอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นรายไป กรณีผู้ขอเป็นข้าราชการให้มหาวิทยาลัยขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นรายไป ก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2561

ข้อ 30 กรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขออยู่ในเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด อาจยกเว้นการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ 31 กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ที่การพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลการประเมินไม่เป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขออยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ตามที่ข้อบังคับกำหนด อาจจัดให้มีการประชุมหรือยกเว้นการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคณวุฒิได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของประธานกรรมการ

ผู้ทรงคุณวุฒิ กรณีที่จัดให้มีการประชุมจะต้องมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ เกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ข้อ 32 กรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการขอตำแหน่งศาสตราจารย์ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยจะต้องมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ เกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ข้อ 33 เมื่อ ก.พ.ว. พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้วเห็นว่า มีปริมาณและคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์ หรือไม่เป็นไปตามเกณฑ์ตามข้อบังคับ ให้นำเสนอผลต่อสภาวิชาการให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้ง และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ หรือเห็นชอบผลการพิจารณากรณีไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ข้อบังคับกำหนด สำหรับผู้ขอที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้อธิการบดีออกคำสั่ง โดยคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอ

กรณีการขอตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุตำแหน่งทางวิชาการด้านที่ เสนอขอ พร้อมทั้งระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอ

สำหรับข้าราชการที่ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ให้มหาวิทยาลัยแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวัน นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ก.พ.อ. จะพิจารณาการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับตั้งแต่วันที่ ก.พ.อ. รับเรื่องพร้อมเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ และแจ้งผลการพิจารณาให้สภามหาวิทยาลัยทราบและปฏิบัติตามนั้น สำหรับกรณีที่ ก.พ.อ. มีมติรับทราบการพิจารณาดังกล่าวโดยไม่มีข้อทักท้วง ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งและแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบต่อไป หากพ้นกำหนดระยะเวลาหนึ่งร้อยยี่สิบวัน อธิการบดีอาจออกคำสั่งแต่งตั้งก็ได้ อย่างไรก็ตาม หาก ก.พ.อ มีข้อทักท้วง ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการตามมติดังกล่าวโดยเร็ว และแจ้งผลการพิจารณาให้ ก.พ.อ. ทราบต่อไป เว้นแต่ การขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์เฉพาะด้านที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ให้คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะด้าน เป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา เมื่ออธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งแล้วให้แจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบ ภายในสามสิบวัน

สำหรับการขอตำแหน่งศาสตราจารย์ กรณีผู้ขอเป็นข้าราชการ ให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด เว้นแต่การขอตำแหน่งศาสตราจารย์เฉพาะด้านที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ให้คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านของข้าราชการพลเรือนใน

สถาบันอุดมศึกษาเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ แล้วนำเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง สำหรับกรณีการกำหนดตำแหน่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้แจ้งสภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำหรับการขอตำแหน่งศาสตราจารย์ กรณีผู้ขอเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตรวจสอบ และนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัติกรรม เพื่อเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ 34 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลประทับรับเรื่องคำขอในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ 35 กรณีที่ผลงานทางวิชาการหรือเอกสารประกอบการพิจารณาไม่ครบถ้วน ให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลประทับรับเรื่องคำขอที่ได้เพิ่มเติมเอกสาร สำหรับกรณีวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรณีอื่น ๆ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ และ ก.พ.ว. กำหนด

ข้อ 36 กรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นสมควรให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม หรือมีข้อเสนอแนะให้ปรับปรุงแก้ไขผลงานทางวิชาการ ให้ถือวันที่ผู้ขอยื่นเอกสารที่แก้ไขฉบับสมบูรณ์ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมายังกองบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยการยื่นเอกสารเพิ่มเติมหรือแก้ไขปรับปรุง ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

ข้อ 37 กรณีผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่มีหนังสือจากบรรณาธิการวารสารทางวิชาการรับรองว่าจะเผยแพร่ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด จะอนุโลมให้ถือเป็นผลงานทางวิชาการสำหรับใช้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ หากผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการเรื่องนั้นได้รับการประเมินคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่มีหลักฐานว่าผลงานนั้นได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามข้อบังคับ หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนด หรือวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับผลงานฉบับเผยแพร่แล้ว

หากผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีปริมาณและคุณภาพเพียงพอเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ ก.พ.ว. สรุปผลการพิจารณาและเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งต่อไป โดยไม่ต้องใช้ผลงานทางวิชาการที่รอการเผยแพร่นั้น

ข้อ 38 ผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสาร Open Access หรือวารสารที่มีการเผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์ คณะกรรมการจะรับพิจารณาเมื่อมีการระบุหมายเลข Digital Object Identifier (DOI) ที่สามารถสืบค้นผลงานได้ และได้รับการตอบรับตีพิมพ์โดยไม่มีเงื่อนไข

กรณีการเผยแพร่บทความวิจัยในวารสารวิชาการ ที่ปรากฏเลข DOI และสามารถสืบค้นได้ แต่ยังไม่ปรากฏ Volume และเลขหน้า ถ้าเป็น DOI ของ Crossref สามารถใช้วันที่ได้รับเลข DOI เป็นวันที่เผยแพร่บทความวิจัยได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่ไม่มีเลข DOI ต้องใช้วันที่เผยแพร่ในวารสารวิชาการ ซึ่งระบุ Volume และเลขหน้าครบถ้วนแล้วเป็นวันที่เผยแพร่บทความวิจัย

ข้อ 39 กรณีผู้ขอรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้ว และต่อมาได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือประเภทอื่น ๆ (ลาคลอด ลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศ) หากได้รับการพิจารณาว่าคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยไม่มีการปรับปรุงแก้ไข จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่อง และก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลา ทั้งนี้ หากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการหรือส่งผลงานเพิ่มเติมในระหว่างการลา จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอฯ กลับมาปฏิบัติงานตามปกติ

ข้อ 40 กรณีผู้ขอรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและกองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่องไว้พิจารณาก่อนวันที่เกษียณอายุงาน ลาออก โอนไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น หรือถึงแก่กรรม หากบุคคลนั้นได้รับการพิจารณาว่ามีคุณสมบัติและคุณภาพของผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่อง หรือได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ หรือได้รับผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือได้รับผลงานวิจัย หรือบทความทางวิชาการฉบับเผยแพร่แล้วแต่กรณีทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งดังกล่าวต้องเป็นวันที่ ผู้นั้นยังมีสถานภาพเป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

ข้อ 41 ผลงานทางวิชาการต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ว. หรือประกาศ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ยกเว้นงานวิจัยและบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติตามที่ สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.ว. กำหนด

หมวด 7

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป โดยวิธีปกติ

ส่วนที่ 1
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ข้อ 42 ผู้ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งผ่านการทดลองปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ดังนี้

(1) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี

(2) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

(3) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ในกรณีที่ผู้ขอเคยได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ. รับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค หรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพที่ใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งมาแล้ว อาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอน หรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพนั้นมารวมคำนวณเวลาในการสอนได้สามในสี่ส่วนของเวลาที่ทำการสอน

ในกรณีที่ผู้ขอได้รับวุฒิเพิ่ม ให้นับระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น และเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกัน เพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ไม่ให้นับระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาหรือฝึกอบรม รวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ประจำ

ข้อ 43 ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค ตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ 44 ผู้ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องมีผลการสอนหรือเสนอแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินการสอนตามที่กำหนดไว้ในหมวด 3 ของข้อบังคับนี้

ข้อ 45 ผู้ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ B และมีปริมาณอย่างน้อย ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(1) งานวิจัยสองเรื่อง

(2) งานวิจัยหนึ่งเรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหนึ่งรายการ

(3) งานวิจัยหนึ่งเรื่อง และตำราหรือหนังสือหนึ่งเล่ม

โดยงานวิจัยตามวรรคหนึ่ง (1) (2) และ (3) อย่างน้อยหนึ่งเรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ทั้งนี้ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตาม ประกาศ ก.พ.ว. หรือประกาศ ก.พ.อ.

สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ อาจใช้ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการประเมินให้มีคุณภาพระดับ B หรือบทความทางวิชาการที่ได้รับการประเมิน ให้มีคุณภาพระดับ A แทนงานวิจัยตามวรรคหนึ่ง (2) และ (3) ได้ โดยที่ผลงานอย่างน้อยหนึ่งเรื่องผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author)

ส่วนที่ 2
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ข้อ 46 ผู้ขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ได้รับการบรรจุและเทียบให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้นับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตั้งแต่อยู่สถาบันอุดมศึกษาเดิมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงาน

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ไม่ให้นับระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาหรือฝึกอบรม รวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ประจำ

ข้อ 47 ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค ตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ 48 ผู้ขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องมีผลการสอนหรือเสนอแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนตามที่กำหนดไว้ในหมวด 3 ของข้อบังคับนี้

ข้อ 49 ผู้ขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์อาจเสนอผลงานทางวิชาการตามวิธีการใดวิธีการหนึ่งดังต่อไปนี้

(1) วิธีที่ 1 ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ B และมีปริมาณอย่างน้อย ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(ก) งานวิจัยสองเรื่อง และตำราหรือหนังสือหนึ่งเล่ม

(ข) งานวิจัยหนึ่งเรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหนึ่งรายการ และตำราหรือหนังสือหนึ่งเล่ม

งานวิจัยตาม (1) (ก) และ (ข) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติหรือระดับชาติตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด และอย่างน้อยหนึ่งเรื่องผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำราหรือหนังสืออย่างน้อยหนึ่งเล่ม ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ ทั้งนี้ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.ว. หรือประกาศ ก.พ.อ.

(2) วิธีที่ 2 ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพ และปริมาณอย่างน้อยตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(ก) งานวิจัยสามเรื่อง มีคุณภาพระดับ A สองเรื่อง และมีคุณภาพระดับ B หนึ่งเรื่อง

(ข) งานวิจัยสองเรื่อง มีคุณภาพระดับ A และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหนึ่งรายการ มีคุณภาพระดับ B

งานวิจัยตาม (2) (ก) และ (ข) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติหรือระดับชาติตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนด และสองเรื่องที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ทั้งนี้ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.ว. หรือประกาศ ก.พ.อ.

สำหรับการเสนอขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ นอกจากการใช้ผลงานทางวิชาการตามวิธีที่ 1 ตามวรรคหนึ่ง (1) และวิธีที่ 2 ตามวรรคหนึ่ง (2) แล้ว ผู้ขออาจใช้ตำราหรือหนังสืออย่างน้อยสามเล่ม ที่มีคุณภาพระดับ A อย่างน้อยสองเล่ม ซึ่งผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ และคุณภาพระดับ B อย่างน้อยหนึ่งเล่ม ทั้งนี้ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.ว. หรือประกาศ ก.พ.อ.

(3) วิธีที่ 3 ผู้ขอตำแหน่งมีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่จำนวนมากและได้รับการอ้างอิงอย่างสูงในฐานข้อมูล Scopus เป็นผู้มีค่า life-time h-index ตามเกณฑ์ และเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย (principal investigator) และ ก.พ.ว. เห็นว่าเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหมวด 4 ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ผู้ขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา โดยมีผลงานและคุณสมบัติ ดังนี้

(1) งานวิจัยอย่างน้อยสิบเรื่องที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile 1 และ Quartile 2 ของ Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยอย่างน้อยห้าเรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(2) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อยห้าร้อยรายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

(3) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า 8

(4) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจาก แหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยอย่างน้อยห้าโครงการ (life-time) ทั้งนี้ จำนวนเงินให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(ข) ผู้ขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา โดยมีผลงานและคุณสมบัติ ดังนี้

(1) งานวิจัยอย่างน้อยห้าเรื่องที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยอย่างน้อยสามเรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(2) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อยหนึ่งร้อยห้าสิบรายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

(3) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า 5

(4) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อยห้าโครงการ (life-time) ทั้งนี้ จำนวนเงินให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ข้อบังคับ และ ก.พ.ว. กำหนด

ข้อ 50 การเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ตามวิธีที่ 1 และวิธีที่ 2 ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 49 วรรคหนึ่ง (1) และ (2) ต้องเป็นผลงานหลังจากดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เว้นแต่กรณีที่ใช้ผลงานทางวิชาการก่อนการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลงานนั้นต้องได้รับการเผยแพร่ไม่เกินห้าปี ก่อนวันที่ผู้ขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และนำมาใช้ได้ไม่เกินจำนวนหนึ่งในสามของผลงานที่นำมาเสนอกำหนดตำแหน่ง โดยมีผลการประเมินคุณภาพของ ผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ผ่านเกณฑ์จำนวนอย่างน้อยสองเรื่องด้วย

ข้อ 51 กรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งเป็นผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกัน แต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการดำเนินการในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น โดยมีตัวแปรที่แตกต่างกันก่อให้เกิดกลไกใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบและมีการพัฒนาต่อยอด ซึ่งต้องไม่ใช่งานเดียวกันและซ้ำซ้อนกัน ผู้ขออาจสามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้โดยอนุโลม

ส่วนที่ 3
ตำแหน่งศาสตราจารย์

ข้อ 52 ผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานในตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ได้รับการบรรจุและเทียบให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้นับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตั้งแต่อยู่สถาบันอุดมศึกษาเดิมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงาน

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ไม่ให้นับระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาหรือฝึกอบรม รวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ประจำ

ข้อ 53 ผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์อาจเสนอผลงานทางวิชาการตามวิธีการใดวิธีการหนึ่งดังต่อไปนี้

(1) วิธีที่ 1 ผลงานทางวิชาการต้องประกอบไปด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ A และมีปริมาณอย่างน้อยตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(ก) งานวิจัยห้าเรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด และตำราหรือหนังสือหนึ่งเล่ม

(ข) งานวิจัยอย่างน้อยหนึ่งเรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด รวมกันทั้งหมดห้าเรื่อง และตำราหรือหนังสือหนึ่งเล่ม

โดยที่งานวิจัยตาม (1) (ก) และ (ข) อย่างน้อยสองเรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำราหรือหนังสืออย่างน้อยหนึ่งเล่ม ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ ทั้งนี้ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.ว. หรือประกาศ ก.พ.อ.

(2) วิธีที่ 2 ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพ และปริมาณอย่างน้อยตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(ก) งานวิจัยห้าเรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด มีคุณภาพระดับ A+ สองเรื่อง และมีคุณภาพ ระดับ A สามเรื่อง

(ข) งานวิจัยหนึ่งเรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด รวมกันทั้งหมดห้าเรื่อง โดยผลงานทางวิชาการสองเรื่อง ต้องมีคุณภาพระดับ A+ และอีกสามเรื่อง มีคุณภาพระดับ A

(ค) งานวิจัยสิบเรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนดที่มีคุณภาพระดับ A โดยหกเรื่องที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

โดยที่ผลงานตาม (2) (ก) และ (ข) จำนวนสองเรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A+ และหนึ่งเรื่องที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(3) วิธีที่ 3 ผู้ขอตำแหน่งมีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่จำนวนมากและได้รับการอ้างอิงอย่างสูงในฐานข้อมูล Scopus เป็นผู้มีค่า life-time h-index ตามเกณฑ์ และเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย (principal investigator) และ ก.พ.ว. เห็นว่าเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหมวด 4 ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา โดยมีผลงานและคุณสมบัติ ดังนี้

(1) งานวิจัยอย่างน้อยสิบเรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ใน ฐานข้อมูล Quartile 1 และ Quartile 2 ของ Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(2) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อยหนึ่งพันรายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

(3) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า 18

(4) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจาก แหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อยสิบโครงการ (life-time) ทั้งนี้ จำนวนเงินให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(ข) ผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา โดยมีผลงานและคุณสมบัติ ดังนี้

(1) งานวิจัยอย่างน้อยสิบเรื่องที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(2) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) ซึ่งไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเองดังต่อไปนี้

(ก) สาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ อย่างน้อยห้าร้อยรายการ

(ข) สาขาวิชาทางเศรษฐศาสตร์ อย่างน้อยสองร้อยรายการ

(3) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า 8

(4) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยอย่างน้อยสิบโครงการ (life-time) ทั้งนี้ จำนวนเงินให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ข้อบังคับ และ ก.พ.ว. กำหนด

สำหรับการเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ นอกจากการขอโดยใช้วิธีที่ 1 และวิธีที่ 2 ตามที่กำหนดไว้ตามวรรคหนึ่ง (1) และ (2) แล้ว ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ดังนี้

(1) สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ วิธีที่ 1 ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ A และมีปริมาณอย่างน้อย ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(ก) งานวิจัยสองเรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติหรือระดับชาติตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด และตำราหรือหนังสือสองเล่ม

(ข) งานวิจัยหนึ่งเรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติหรือระดับชาติตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันทั้งหมดสองเรื่อง และตำราหรือหนังสือ อย่างน้อยสองเล่ม

โดยที่ผลงานตาม (1) (ก) และ (ข) อย่างน้อยสองเรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำราหรือหนังสือ อย่างน้อยหนึ่งเล่ม ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ

(2) สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ วิธีที่ 2 ผลงานทางวิชาการผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ A+ และมีปริมาณอย่างน้อย ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(ก) งานวิจัยสามเรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติหรือระดับชาติตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด

(ข) งานวิจัยหนึ่งเรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติหรือระดับชาติตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันทั้งหมดสามเรื่อง

(ค) ตำรา หรือหนังสือสามเล่ม

โดยที่ผลงานตาม (2) (ก) และ (ข) อย่างน้อยสามเรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำราหรือหนังสือ ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ

ข้อ 54 การเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งศาสตราจารย์ตามวิธีที่ 1 และวิธีที่ 2 ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 53 วรรคหนึ่ง (1) และ (2) ต้องเป็นผลงาน หลังจากดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

เว้นแต่กรณีที่ใช้ผลงานทางวิชาการก่อนการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผลงานนั้นต้องได้รับการเผยแพร่ไม่เกินห้าปี ก่อนวันที่ผู้ขอดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ และนำมาใช้ได้ไม่เกินจำนวนหนึ่งในสามของผลงานที่นำมาเสนอกำหนดตำแหน่ง โดยมีผลการประเมินคุณภาพของผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ผ่านเกณฑ์จำนวนอย่างน้อยสองเรื่องด้วย

ข้อ 55 กรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกัน แต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการดำเนินการในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น โดยมีตัวแปรที่แตกต่างกันก่อให้เกิดกลไกใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบและมีการพัฒนาต่อยอด ซึ่งต้องไม่ใช่งานเดียวกันและซ้ำซ้อนกัน ผู้ขออาจสามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้โดยอนุโลม

หมวด 8
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป โดยวิธีพิเศษ

ข้อ 56 การขอตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ อาจทำได้ในกรณีดังนี้

(1) กรณีผู้ขอตำแหน่งมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ครบระยะเวลาตามที่กำหนดไว้สำหรับการขอตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่งสูงขึ้น

(2) กรณีผู้ขอตำแหน่งเสนอขอข้ามตำแหน่งทางวิชาการ

(3) กรณีผู้ขอตำแหน่งขอตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่งสูงขึ้น โดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ 57 การขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม แต่การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพระดับ B

ข้อ 58 การขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ 1 ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 49 (1) เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม แต่การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพระดับ A

ข้อ 59 การขอตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ 1 ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 53 (1) เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการขอตำแหน่งศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม แต่การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพระดับ A+

หมวด 9

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน โดยวิธีปกติ

ข้อ 60 นอกจากการขอตำแหน่งทางวิชาการทั่วไปแล้ว ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ด้านหนึ่งด้านใดใน 5 ด้าน ดังต่อไปนี้

(1) ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม

(2) ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ

(3) ด้านการสอน

(4) ด้านนวัตกรรม

(5) ด้านศาสนา

ข้อ 61 ให้นำความในข้อ 42 ข้อ 43 ข้อ 44 ข้อ 46 ข้อ 47 ข้อ 48 และข้อ 52 มาใช้บังคับในการขอตำแหน่งทางวิชาการในหมวดนี้โดยอนุโลม

การนำผลงานเฉพาะด้านทั้ง 5 ด้าน ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้พัฒนาเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะส่วนที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชา ที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ทั้งนี้ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

ส่วนที่ 1 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม มีรายละเอียดดังนี้

(1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องประกอบด้วยผลงานอย่างน้อยหนึ่งเรื่องซึ่งมีคุณภาพระดับ B และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

(2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ 2 วิธี ดังนี้

วิธีที่ 1 ผลงานอย่างน้อยสองเรื่องซึ่งมีคุณภาพระดับ B

วิธีที่ 2 ผลงานอย่างน้อยหนึ่งเรื่องซึ่งมีคุณภาพระดับ A

ผลงานตามวิธีที่ 1 และวิธีที่ 2 ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

(3) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ 2 วิธี ดังนี้

วิธีที่ 1 ผลงานอย่างน้อยสองเรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A

วิธีที่ 2 ผลงานอย่างน้อยหนึ่งเรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A +

ผลงานตามวิธีที่ 1 และวิธีที่ 2 ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งเป็นผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกัน แต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการดำเนินการในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น โดยมีตัวแปรที่แตกต่างกันก่อให้เกิดกลไกใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ และมีการพัฒนาต่อยอด ซึ่งต้องไม่ใช่งานเดียวกัน และซ้ำซ้อนกัน ผู้ขออาจสามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้โดยอนุโลม

ส่วนที่ 2 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ มีรายละเอียดดังนี้

(1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องประกอบด้วยผลงานอย่างน้อยสองเรื่องซึ่งมีคุณภาพระดับ B และต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ ตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย ประกาศ ก.พ.อ. โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ

(2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องประกอบด้วยผลงานอย่างน้อยสามเรื่องซึ่งมีคุณภาพระดับ A อย่างน้อยสองเรื่อง และคุณภาพระดับ B อย่างน้อยหนึ่งเรื่อง และต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. อย่างน้อยหนึ่งเรื่อง โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก และมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบ

(3) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องประกอบด้วยผลงานอย่างน้อยห้าเรื่องซึ่งมีคุณภาพระดับ A + อย่างน้อยสองเรื่อง และคุณภาพระดับ A อย่างน้อยสามเรื่อง และต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละเก้าสิบ

ส่วนที่ 3 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานการสอน ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการด้านการสอนผู้นั้นต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือไม่เคยต้องคำพิพากษาให้จำคุก เว้นแต่ความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ และไม่เคยถูกคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติชี้มูลความผิด โดยมีรายละเอียดดังนี้

(1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องประกอบด้วยผลงานอย่างน้อยหนึ่งเรื่องซึ่งมีคุณภาพระดับ B และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

(2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ 2 วิธี ดังนี้

วิธีที่ 1 ผลงานอย่างน้อยสองเรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B

วิธีที่ 2 ผลงานอย่างน้อยหนึ่งเรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A

ผลงานตามวิธีที่ 1 และวิธีที่ 2 ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

(3) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ 2 วิธี ดังนี้

วิธีที่ 1 ผลงานอย่างน้อยสองเรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A

วิธีที่ 2 ผลงานอย่างน้อยหนึ่งเรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A +

ผลงานตามวิธีที่ 1 และวิธีที่ 2 ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

ส่วนที่ 4 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการผลงานนวัตกรรม มีรายละเอียดดังนี้

(1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ขอต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสร้างและพัฒนาบุคลากร (นักเรียนหรือนักศึกษาระดับต่าง ๆ นักวิจัย บุคลากรจากภาคอุตสาหกรรม ชุมชน หรือภาคประชาสังคม) ผ่านการเป็นผู้ดูแลปริญญานิพนธ์ วิทยานิพนธ์ หรือดุษฎีนิพนธ์ หรือการนำบุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมหลักในโครงการวิจัย มีส่วนร่วม หรือเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการเชื่อมโยงรับโจทย์จากผู้ใช้ประโยชน์

(ข) เป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ผู้ใช้ประโยชน์ และเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในคณะทำงานในการผลักดันการนำผลงานนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ โดยมีหลักฐานประกอบ และต้องประกอบด้วยผลงานอย่างน้อยหนึ่งเรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

(2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ขอต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(ก) เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสร้างและพัฒนาบุคลากร (นักเรียนหรือนักศึกษาระดับต่าง ๆ นักวิจัย บุคลากรจากภาคอุตสาหกรรม ชุมชน หรือภาคประชาสังคม) ผ่านการเป็นผู้ดูแลปริญญานิพนธ์ วิทยานิพนธ์ หรือดุษฎีนิพนธ์ หรือการนำบุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมหลักในโครงการวิจัย มีส่วนร่วม หรือเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการเชื่อมโยงรับโจทย์จากผู้ใช้ประโยชน์

(ข) เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสร้างทีมงานหรือเครือข่ายร่วมกับภายในหรือภายนอกองค์กร อาทิ ระหว่างมหาวิทยาลัย ระหว่างองค์กรภาครัฐหรือภาคเอกชน เป็นผู้นำทีมในการถ่ายทอดองค์ความรู้ สู่ผู้ใช้ประโยชน์ และเป็นผู้นำโครงการในการผลักดันการนำผลงานนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ โดยมีหลักฐานประกอบ

โดยผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ 2 วิธี ดังนี้

วิธีที่ 1 ผลงานอย่างน้อยสองเรื่องซึ่งมีคุณภาพระดับ B

วิธีที่ 2 ผลงานอย่างน้อยหนึ่งเรื่องซึ่งมีคุณภาพระดับ A

ผลงานตามวิธีที่ 1 และวิธีที่ 2 ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

(3) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ขอต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(ก) เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสร้างและพัฒนาบุคลากร (นักเรียนหรือนักศึกษาระดับต่าง ๆ นักวิจัย บุคลากรจากภาคอุตสาหกรรม ชุมชน หรือภาคประชาสังคม) ผ่านการเป็นผู้ดูแลปริญญานิพนธ์ วิทยานิพนธ์ หรือดุษฎีนิพนธ์ หรือการนำบุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมหลักในโครงการวิจัย มีส่วนร่วม หรือเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการเชื่อมโยงรับโจทย์จากผู้ใช้ประโยชน์

(ข) เป็นผู้นำในการสร้างทีมงานหรือเครือข่ายร่วมกับภายในหรือภายนอกองค์กร อาทิ ระหว่างมหาวิทยาลัย ระหว่างองค์กรภาครัฐหรือภาคเอกชน เป็นผู้นำทีมในการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ผู้ใช้ประโยชน์ และเป็นผู้นำแผนงานหรือโครงการขนาดใหญ่ในการผลักดันการนำผลงานนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในระดับที่มีผลกระทบในวงกว้าง

โดยผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ 2 วิธี ดังนี้

วิธีที่ 1 ผลงานอย่างน้อยสองเรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A

วิธีที่ 2 ผลงานอย่างน้อยหนึ่งเรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A +

ผลงานตามวิธีที่ 1 และวิธีที่ 2 ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

ส่วนที่ 5 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานศาสนา ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการด้านศาสนาผู้นั้นต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือไม่เคยต้องคำพิพากษาให้จำคุก เว้นแต่ความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ และไม่เคยถูกคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติชี้มูลความผิด โดยมีรายละเอียดดังนี้

(1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องประกอบด้วยผลงานอย่างน้อยหนึ่งเรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบ

(2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ 2 วิธี ดังนี้

วิธีที่ 1 ผลงานอย่างน้อยสองเรื่องซึ่งมีคุณภาพระดับ B

วิธีที่ 2 ผลงานอย่างน้อยหนึ่งเรื่องซึ่งมีคุณภาพระดับ A

ผลงานตามวิธีที่ 1 และวิธีที่ 2 ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบ

(3) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ 2 วิธี ดังนี้

วิธีที่ 1 ผลงานอย่างน้อยสองเรื่องซึ่งมีคุณภาพระดับ A

วิธีที่ 2 ผลงานอย่างน้อยหนึ่งเรื่องซึ่งมีคุณภาพระดับ A +

ผลงานตามวิธีที่ 1 และวิธีที่ 2 ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบ

หมวด 10
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน โดยวิธีพิเศษ

ข้อ 62 ให้นำความในข้อ 56 มาใช้บังคับในการขอตำแหน่งทางวิชาการในหมวดนี้โดยอนุโลม

ข้อ 63 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ผลงานการสอน ผลงานนวัตกรรม และผลงานศาสนา โดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคนพิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ B

(2) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ 1 ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 61 แล้วแต่กรณี เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคนพิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ A

(3) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ 1 ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 61 แล้วแต่กรณี เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคนพิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ A +

ข้อ 64 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ โดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ต้องประกอบด้วยผลงานอย่างน้อยสองเรื่องซึ่งมีคุณภาพระดับ A และต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติตามลักษณะ

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. โดยผู้ขอต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเองทั้งหมด

(2) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษต้องประกอบด้วยผลงานอย่างน้อยสามเรื่องซึ่งมีคุณภาพระดับ A + อย่างน้อยสองเรื่อง และคุณภาพระดับ A อย่างน้อยหนึ่งเรื่องซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเอกสารท้ายประกาศ ก.พ.อ. อย่างน้อยสองเรื่อง โดยผู้ขอต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเองทั้งหมด

(3) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษต้องประกอบด้วยผลงานอย่างน้อยห้าเรื่องซึ่งมีคุณภาพระดับ A + และต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. โดยผู้ขอต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเองทั้งหมด

(4) การพิจารณาผลงานทางวิชาการตาม (1) (2) และ (3) ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคนพิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

หมวด 11
การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ 65 ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะขอเทียบ ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยจะต้องเป็นสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น ๆ

ข้อ 66 วิธีการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เทียบได้ดังนี้

(1) กรณีที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยก่อนพ้นจากมหาวิทยาลัยในตำแหน่งใด หากกลับมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก็ให้บรรจุได้ในตำแหน่งทางวิชาการเดิม

(2) กรณีเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นให้เทียบได้ไม่เกินตำแหน่งทางวิชาการที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น ๆ

ข้อ 67 หลักเกณฑ์และวิธีการเสนอ ให้เป็นไปตามที่ประกาศ ก.พ.ว. กำหนด

ข้อ 68 วันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการกรณีได้รับการเทียบตำแหน่ง ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่บรรจุ เว้นแต่กรณีที่ ก.พ.ว. มีมติให้ส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยได้รับเอกสารเกี่ยวกับการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการจากส่วนงาน

ข้อ 69 หากปรากฏผู้ขอเทียบตำแหน่งรายใดมีพฤติกรรมเข้าข่ายการกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์

และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ที่บังคับใช้ในปีนั้น ๆ ให้ดำเนินการดังนี้

(1) กรณีตรวจพบในระหว่างการพิจารณาของ ก.พ.ว. ให้ยุติการพิจารณา และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสอบสวนทางวินัย

(2) กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ขอเทียบตำแหน่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และอธิการบดีได้ออกคำสั่งแต่งตั้ง หรือได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสอบสวน หากพบว่ามีการกระทำความผิดจริงให้ลงโทษทางวินัย และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้มีมติถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ.

(3) ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัยเรียกค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการดำเนินการเพื่อเทียบตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งคืนจากผู้ขอเทียบตำแหน่งด้วย

ข้อ 70 ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามหมวดนี้ ให้ ก.พ.ว. มีอำนาจวินิจฉัยและตีความ

ข้อ 71 พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นดำเนินการเสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับฉบับนี้ด้วย

หมวด 12
การขอทบทวนผลการพิจารณา

ข้อ 72 ในกรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยหรือข้อบังคับกำหนด ผู้ขออาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย และสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนดังกล่าวแต่ละครั้ง ให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวัน นับตั้งแต่วันที่รับทราบมติเมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ให้เสนอ ก.พ.ว. เพื่อพิจารณา เมื่อ ก.พ.ว. มีความเห็นประการใดให้เสนอสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็น และเสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

ข้อ 73 การทบทวนผลการพิจารณา ให้ ก.พ.ว. ดำเนินการดังนี้

(1) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณาโดยมอบให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิม พิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

(2) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ หรือมิได้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติมจากที่แต่งตั้งไว้เดิมจำนวนสองแต่ไม่เกินสามคน เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอ ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการสำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มนั้นด้วย

ข้อ 74 สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการที่ยื่นไว้เดิมทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้เท่านั้น หากผู้ขอกำหนดตำแหน่งที่มีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งใหม่

ทั้งนี้ กรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยตามหมวดนี้ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

หมวด 13
การลงโทษ

ข้อ 75 ในระหว่างการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของผู้ใด หากปรากฏต่อมาว่าผลงานทางวิชาการที่ขอตำแหน่งนั้นมีลักษณะขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหมวด 5 ให้ ก.พ.ว. แจ้งมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงและเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

เมื่อมหาวิทยาลัยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงแล้ว พบว่ามีการจงใจแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีความประพฤติผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหมวด 5 ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติงดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นรายกรณี และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

ข้อ 76 ในกรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหมวด 5 ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นรายกรณี และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

ข้อ 77 ในกรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบว่ามีการกระทำผิดตามข้อ 76 ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์

สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน

กรณีตามวรรคหนึ่งและวรรสองให้ดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นรายกรณี และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี

ข้อ 78 มหาวิทยาลัยอาจเรียกคืนค่าใช้จ่ายจากผู้ถูกงดการพิจารณาการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือผู้ถูกถอดถอนจากการดำรงตำแหน่งได้ แล้วแต่กรณี

บทเฉพาะกาล

ข้อ 79 การเผยแพร่ผลงานในวารสารวิชาการระดับชาติเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการซึ่งได้เผยแพร่ไว้แล้วก่อนวันที่ 8 มกราคม พ.ศ. 2565 ให้ใช้ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2562 ฉบับลงวันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2562 โดยตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์สามารถใช้ผลงานทางวิชาการซึ่งเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 และ TCI กลุ่ม 2 และตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์สามารถใช้ผลงานทางวิชาการซึ่งเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 ได้โดยอนุโลม

ข้อ 80 การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในวารสารวิชาการระดับชาติซึ่งได้ดำเนินการเผยแพร่ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 ฉบับลงวันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ. 2564 ให้สามารถนำมาใช้ประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ ทั้งนี้ จนถึงวันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2569

ข้อ 81 การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ และให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ 82 ผลการประเมินการสอนทั้งผลการประเมินการสอนปกติและผลการประเมินการสอนล่วงหน้าที่ดำเนินการแล้วเสร็จก่อนข้อบังคับฉบับนี้ให้มีอายุสามปี

ข้อ 83 กรณีผลงานทางวิชาการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ทั้งในกรณีที่ได้เผยแพร่ผลงานทางวิชาการนั้นแล้ว และกรณีที่เผยแพร่ผลงานทางวิชาการนั้นหลังวันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 สามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยไม่ต้องแสดงหลักฐานการขออนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

ข้อ 84 ให้ชะลอการขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ 3 ตามข้อ 49 (3) และตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ 3 ตามข้อ 53 (3) ของข้อบังคับฉบับนี้ไว้ก่อน ตามประกาศ ก.พ.อ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2568 จนกว่าจะมีประกาศ ก.พ.อ เป็นอย่างอื่น

ข้อ 85 กรณีที่สภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.ว. ยังไม่ได้ออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้ในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ให้นำประกาศ ก.พ.อ. มาใช้บังคับไปพลางก่อน

ข้อ 86 ให้ ก.พ.ว. ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ทำหน้าที่ ก.พ.ว. ตามที่ได้รับแต่งตั้งต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้ง ก.พ.ว. ขึ้นใหม่ตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(รองศาสตราจารย์ ดร.เทพ พงษ์พานิช)
นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้